

Утверждено  
Постановлением президиума  
областного комитета  
профсоюза № 1-3/4  
от 16.01.2015 г.

## **Положение о Почетной Грамоте областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

Почетная Грамота областного комитета профсоюза является наградой Астраханской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за заслуги в профессиональной и общественной работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, работников отрасли.

1. Почетной Грамотой областного комитета профсоюза по решению Президиума награждаются лица, работающие в профсоюзных органах, а также лица, занимающиеся общественной профсоюзной работой не менее 5 лет, способствующие решению уставных задач профсоюза, развитию образования, проявившие себя как талантливые организаторы общественной профсоюзной работы в коллективе образовательной организации, принимающие сами активное участие в мероприятиях и акциях по защите работников образования, проводимых ЦС и обкомом Профсоюза и организующие на них рядовых членов Профсоюза; местные и первичные профсоюзные организации, выполняющие все решения вышестоящих профорганов, штатные работники аппарата местных и территориальной организаций профсоюза и ветераны профсоюзного движения.

Президиум ежегодно устанавливает квоту на награждение Почетной грамотой областного комитета профсоюза. Повторное награждение Почетной грамотой возможно через 5 лет.

2. Выписки из постановления выборных профсоюзных органов о награждении Почетной Грамотой представляются местными и первичными профсоюзными организациями в областной комитет Профсоюза.

В постановлении указываются представления работника к награждению: его фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, работа в профсоюзной организации или профсоюзном органе, полное наименование организации или учреждения, где работает награждаемый.

Постановление коллегиального выборного органа местной или первичной профсоюзной организации подписывается председателем организации и заверяется печатью.

Председатели местных организаций Профсоюза, ВУЗов, ССУЗов награждаются по представлению председателя обкома профсоюза, по решению соответствующих коллегиальных профорганов.

3. Материалы на награждение представляются в обком профсоюза не позднее чем за месяц до награждения.

4. Документы о награждении профсоюзных организаций и отдельных лиц

оформляются отдельно.

5. Лицам, награждаемым Почетной Грамотой, вручается денежная премия за счет средств профсоюзного бюджета ходатайствующей организации.

6. Средства на выплату премий председателям местных организаций профсоюза и председателям первичных организаций профсоюза, замыкающихся на обкоме профсоюза предусматриваются в смете профсоюзного бюджета обкома профсоюза.

7. Постановление о награждении Почетной грамотой может быть отменено только Президиумом после рассмотрения обстоятельств, ставящих под сомнение правомерность награждения Почетной грамотой областного комитета профсоюза работников народного образования и науки.

Утверждено  
Постановлением президиума  
областного комитета  
Профсоюза № 1-3/1  
от 16.01.2015 г.

## **Положение о порядке награждения актива и кадров в Астраханской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ**

1. В целях выявления наиболее активных членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций Профсоюза, профсоюзных кадров в Астраханской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки устанавливаются следующие виды награждения:

### **1.1. Благодарность (благодарственное письмо) областного комитета Профсоюза.**

Благодарность (благодарственное письмо) областного комитета Профсоюза по ходатайству выборных профсоюзных органов и решению президиума обкома Профсоюза объявляется активному члену местной и первичной профсоюзной организации за активное участие в деятельности местных и первичных профсоюзных организаций, внесших большой личный вклад по защите трудовых, социально - экономических прав и интересов членов Профсоюза, культурно — массовой и спортивной работе, а также руководителей организаций.

Благодарностью (благодарственным письмом) областного комитета Профсоюза награждаются члены профсоюза, проработавшие, как правило, в профсоюзных органах не менее **3 лет**, а руководители организаций за развитие социального партнерства и в связи с юбилейными датами.

Материалы на награждение Благодарностью (благодарственным письмом) областного комитета Профсоюза предоставляются в обком Профсоюза не позднее чем за **15 дней** до награждения в соответствии с Положением.

### **1.2. Благодарность (благодарственное письмо) Председателя областного комитета Профсоюза.**

Благодарность (благодарственное письмо) Председателя областного комитета Профсоюза по ходатайству выборных профсоюзных органов и решению Председателя обкома Профсоюза объявляется активному члену местной и первичной профсоюзной организации за заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения в Астраханской области, защиты трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Благодарностью (благодарственным письмом) Председателя областного комитета Профсоюза награждаются члены профсоюза, проработавшие, как правило, в профсоюзных органах не менее **3 лет**.

Материалы на награждение Благодарностью (благодарственным письмом) Председателя областного комитета Профсоюза предоставляются в обком Профсоюза не позднее чем за **15 дней** до награждения в соответствии с Положением.

### **1.3. Почетная грамота областного комитета Профсоюза.**

Почетной грамотой областного комитета Профсоюза по ходатайству выборных профсоюзных органов и решению Президиума награждаются члены Профсоюза, работающие в профсоюзных органах; лица, занимающиеся общественной профсоюзной работой не менее 5 лет, способствующие решению уставных задач профсоюза, развитию образования, проявившие себя как талантливые организаторы общественной профсоюзной работы в трудовом коллективе образовательной организации, принимающие сами активное участие в мероприятиях и акциях по защите работников образования, проводимых ЦС и обкомом Профсоюза и организующие на них рядовых членов Профсоюза; местные и первичные профсоюзные организации выполняющие все решения вышестоящих профсоюзных органов.

Председатели местных организаций Профсоюза, ВУЗов, ССУЗов награждаются по представлению председателя обкома профсоюза на основании решения соответствующего выборного органа.

Награжденному Почетной грамотой областного комитета Профсоюза вручается денежная премия в соответствии с Положением.

Повторное награждение Почетной грамотой возможно через 5 лет.

Материалы на награждение Почетной грамотой областного комитета Профсоюза предоставляются в обком профсоюза не позднее чем за **1 месяц** до награждения в соответствии с Положением.

### **1.4. Занесение в Книгу Почета областного комитета Профсоюза.**

Занесение в Книгу Почета областного комитета Профсоюза осуществляется по ходатайству коллегиальных выборных органов первичных и местных организаций Профсоюза в соответствии с Положением. В Книгу Почета могут быть занесены:

- рядовые члены первичных и местных профсоюзных организаций, члены выборных профсоюзных органов, профсоюзные активисты, имеющие непрерывный стаж профсоюзной работы не менее 10 лет, награжденные ранее в этом периоде Почетной грамотой областного комитета Профсоюза и внесшие значительный вклад в укрепление организационного единства Профсоюза, повышение его престижа в образовательных организациях;
- первичные и местные организации Профсоюза, опыт которых обобщен и рекомендован к распространению постановлением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа, а также ставшие победителями региональных фестивалей, смотров-конкурсов, выставок и др.;

- ветераны профсоюзного движения.

### **1.5. Почетная грамота Центрального Совета Профсоюза**

Почетной грамотой ЦС Профсоюза по представлению обкома Профсоюза награждаются члены профсоюзных активов первичных профсоюзных организаций, работники профсоюзных органов местных и территориальных организаций Профсоюза, аппарата Профсоюза, ветераны профсоюзного движения, за активную результативную работу в Профсоюзе по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, а также руководители и члены профсоюзных организаций, внесшие большой вклад в становление и укрепление единства Профсоюза, совместно с Профсоюзом в развитие социального партнерства, содействие в работе профсоюзных организаций и награжденные Почетной грамотой обкома Профсоюза.

Для награждения Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза в Центральный Совет Профсоюза представляется:

- постановление президиума областного комитета с ходатайством о награждении, вынесенное на основании представленного ходатайства выборного профсоюзного органа местной или первичной профсоюзной организации;

- в постановлении указываются мотивы представления работника к награждению, его фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, работа в профсоюзной организации или профсоюзном органе, полное наименование организации или учреждения, где награждаемый работает;

- постановление подписывается руководителем областной организации и заверяется печатью.

Материалы на награждение представляются в Центральный Совет Профсоюза не позднее, чем за **1 месяц** до награждения.

Председатели местных организаций Профсоюза, ВУЗов, ССУЗов представляются к награждению Почетной грамотой ЦС Профсоюза профорганами, руководителями которых они являются, и президиумом обкома Профсоюза.

Награжденному Почетной грамотой ЦС Профсоюза вручается денежная премия в соответствии с решением Президиума на очередной финансовый год.

### **1.6. Нагрудной знак Профсоюза «За активную работу»**

Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» осуществляется Президиумом ЦК Профсоюза по представлению президиума областной организаций Профсоюза в связи со знаменательными датами в жизни профсоюзных организаций, достижением успехов профсоюзных организаций и актива по итогам смотров и конкурсов, юбилейными датами в жизни профсоюзных активистов и профсоюзных работников.

Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» награждаются:

- председатели первичных и местных организаций Профсоюза, члены профсоюзных комитетов, члены выборных профсоюзных органов местных

организаций Профсоюза, члены постоянных комиссий выборных профсоюзных органов, проработавшие на общественных началах в Профсоюзе не менее 5 лет;

– штатные работники профсоюзных органов, проработавшие в Профсоюзе не менее 10 лет.

Материалы на награждение нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» представляется в ЦК Профсоюза, как правило, за **два месяца** до знаменательных и юбилейных дат и в течение месяца после подведения итогов Всероссийских, республиканских, краевых или областных смотров, конкурсов.

### **1.7. Нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство»**

Нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство» учрежден Центральным советом Профсоюза для поощрения **социальных партнеров** - работодателей, представителей органов законодательной и исполнительной власти, руководителей и работников органов управления образованием, **профсоюзных активистов**, продолжительное время занимающихся организацией социального партнерства на уровне образовательных организаций, в том числе председателей первичных и местных организаций Профсоюза, **штатных работников** профсоюзных органов, внесших значительный вклад в развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров и соглашений.

Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» осуществляется Президиумом ЦК Профсоюза по представлению президиума областного комитета Профсоюза в связи подведением итогов выполнения коллективных договоров и соглашений на всех уровнях управления образованием, а также в связи со знаменательными датами в жизни профсоюзных организаций, достигших успехов в социальном партнерстве, по итогам смотров и конкурсов коллективных договоров и соглашений, юбилейными датами лиц, внесших значительный вклад в развитие социального партнерства в образовании.

Наградной материал предоставляется в ЦС, как правило, **в течение месяца** после подведения итогов выполнения коллективных договоров или соглашений, Всероссийских, областных смотров или конкурсов в сфере социального партнерства или **за 1 месяц** до юбилейной даты.

### **1.8. Премия имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

Премия Профсоюза присуждается ежегодно за выдающиеся достижения и особые заслуги в области профсоюзной деятельности и образования, укрепление единства и авторитета Профсоюза.

Лауреатами премии Профсоюза могут быть члены Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также граждане и организации Российской Федерации и других государств.

Ежегодно присуждается не более 7 премий Профсоюза.

На каждого претендента на соискание премии Профсоюза

представляются решение президиума областного комитета профсоюза, информация о деятельности и заслугах претендента до 1 июня текущего года.

### **1.9. Почетная грамота Астраханского Областного объединения организаций профсоюзов.**

Почетной грамотой АОООП награждаются лица, имеющие стаж общественной работы в Профсоюзе не менее 5 лет и награжденные ранее Почетной грамотой обкома Профсоюза. Порядок предоставления кандидатур на награждение аналогичен описанному в п.1.5.

Награжденному Почетной грамотой АОООП вручается денежная премия в соответствии с решение Президиума на очередной финансовый год.

### **1.10. Благодарность Исполкома АОООП**

Благодарность Исполкома АОООП по ходатайству выборных профсоюзных органов объявляется активному члену местной и первичной профсоюзной организации за плодотворную и многолетнюю работу в профсоюзе по защите прав и интересов членов профсоюза, а также активисты молодежного профсоюзного движения за активное участие в организации и проведении молодежных мероприятий, большой вклад в развитие молодежного профсоюзного движения Астраханской области.

### **1.11. Знак «Общественное признание»**

Знак «Общественное признание» учрежден Астраханским областным объединением организаций профсоюзов за заслуг общественных организаций и их руководителей, деятелей науки, образования, здравоохранения, культуры, искусства, спорта, внесших значительный вклад в социальную жизнь, в развитие гражданского общества Астраханской области.

Соискателями на награждение знаком «Общественное признание» могут выступать физические или юридические лица (независимо от организационно-правовой формы деятельности), проживающие или осуществляющие свою деятельность на территории Астраханской области.

Повторное награждение знаком возможно не ранее, чем через 5 (пять) лет.

### **1.12. Благодарность Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России.**

Благодарность объявляется активистам профсоюзного движения и работникам профсоюзных органов за плодотворную и многолетнюю работу в профсоюзах по защите прав и интересов членов профсоюза по ходатайству АОООП в соответствии с Постановлением о Благодарности Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России.

### **1.13. Почетная грамота Федерации Независимых Профсоюзов России.**

Почетной грамотой ФНПР награждаются лица, проработавшие в профсоюзных органах не менее 10 лет и награжденные ранее почетными грамотами ЦС Профсоюза и АОООП.

Порядок предоставления кандидатур на награждение аналогичен описанному в п.1.5.

Развернутая характеристика на представляемого к награждению Почетной грамотой ФНПР — обязательна.

Награжденному Почетной грамотой ФНПР вручается денежная премия в соответствии с решением Президиума на очередной финансовый год.

#### **1.14. Почетный диплом Федерации Независимых Профсоюзов России.**

Почетным дипломом ФНПР награждаются профессиональные союзы Российской Федерации и их организации, территориальные объединения организаций профсоюзов, учреждения и организации ФНПР за большой вклад в развитие ФНПР, укрепление профсоюзного движения в России, решение социально-экономических интересов трудящихся, активное участие в коллективных действиях ФНПР в соответствии с Положением о Почетном дипломе ФНПР.

Наградной материал предоставляется в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР не позднее, чем за месяц до принятия решения о награждении Исполнительным комитетом ФНПР.

Награжденному Почетным дипломом ФНПР вручается денежная премия в соответствии с решением Президиума на очередной финансовый год.

#### **1.15. Нагрудный знак ФНПР «За содружество»**

Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» награждаются руководители предприятий и организаций, общественные, политические и государственные деятели России, внесшие большой вклад совместно с профсоюзами в развитие трудовых, социально-культурных и духовных интересов людей труда, за конкретные и полезные дела в науке и образовании.

Представление к награждению в соответствии с Положением.

Награжденному нагрудным знаком ФНПР «За содружество» вручается денежная премия в соответствии с решением Президиума на очередной финансовый год.

#### **1.16. Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах»**

Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» награждаются председатели профсоюзных организаций, профсоюзные активисты, продолжительное время работающие на общественных началах председателями и членами профкомов, членами их комиссий — за активное участие в повышении эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза; работники профсоюзных органов членских организаций — за плодотворную, многолетнюю работу в профсоюзах и большой вклад в становление, укрепление единства и развитие Профсоюза, проработавшие не менее 10 лет и награжденные ранее грамотами областного комитета Профсоюза, АОООП и ФНПР.

Порядок предоставления документов о награждении нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» предусмотрен Положением, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР.



Награжденному нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» вручается денежная премия в соответствии с решением Президиума на очередной финансовый год.

### **1.17. Нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России»**

Нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» награждаются профсоюзные работники и активисты, проработавшие в профсоюзах, как правило, не менее 15 лет, имеющие нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» за заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения России, обеспечения его организационного единства, солидарности и справедливости, усиления влияния и роли профсоюзов в обществе, повышения эффективности их деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

Представление к награждению в соответствии с Положением.

Награжденному нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» вручается денежная премия в соответствии с решением Президиума на очередной финансовый год.

### **1.18. Почетный знак ФНПР**

Почетным знаком ФНПР награждаются профсоюзные работники и активисты, внесшие большой вклад в развитие профсоюзного движения России, в дело защиты трудовых прав и социально-экономических интересов граждан, проработавшие в профсоюзах, как правило, не менее 15 лет, за исключительные заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения, награжденные Почетной грамотой ФНПР и нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»

Представление к награждению в соответствии с Положением.

Награжденному нагрудным знаком ФНПР вручается денежная премия в соответствии с решением Президиума на очередной финансовый год.

2. Вручение наград производится в торжественной обстановке (на конференции, собрании, заседании профоргана) и вручается членом обкома Профсоюза, членами президиума, руководителем обкома Профсоюза.
3. Запись о награждении вносится в трудовую книжку награжденного.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке премирования профактива**  
**первичных профсоюзных организаций,**  
**замыкающихся на областную организацию**  
**Профсоюза образования**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза), Положением об Астраханской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.2. Настоящее Положение определяет условия, порядок премирования и размер единовременной премии председателям, казначеям

**2. Условия премирования**

2.1. Единовременная премия может выплачиваться:

2.1.1. По итогам года при условии:

- охвата профсоюзным членством в организации не ниже 52 % по статистическому отчёту на 1 января текущего года;
- отсутствия задолженности профорганизации по перечислению членских профсоюзных взносов в областную организацию Профсоюза по итогам прошедшего финансового года;
- своевременного представления в областную организацию Профсоюза финансового, статистического и других отчетов.

2.1.2. К профессиональному празднику. (День знаний (учителя) ).

**3. Размер единовременных премий**  
**по итогам года**

3.1. Председателям выплачиваются в следующих размерах:

- при численности членов Профсоюза:

- от 52 % до 60 % – 500 руб.
- от 61 % до 70 % – 600 руб.
- от 71 % до 80 % - 700 руб.
- от 81 % до 90 % - 800 руб.
- свыше 90 % – 1000 руб.

Профорганизациям, в которых численность профсоюзной организации превышает 100 человек, указанные суммы индексируются на 10%.

**4. Условия и размер единовременных премий**  
**председателям и казначеям к профессиональному празднику**

4.1. Председателям и казначеям первичных организаций в размере 500 рублей.

## **5. Порядок выплат премий.**

5.1. Выплаты производятся по решению председателя областной организации Профсоюза образования на основании данного Положения с последующим изданием постановления Президиума Координационного Совета председателей, которое принимается в рабочем порядке.

5.2. Перечисление вышеуказанных сумм производится областной организацией Профсоюза на расчетные счета члена профсоюза. Выплаты могут производиться непосредственно в областной организации Профсоюза наличными.

5.3. Областная контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за расходованием средств на премирование.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Фонде оздоровления**  
**Астраханской областной организации Профсоюза работников народного**  
**образования и науки Российской Федерации.**

**1. Общие сведения.**

Фонд оздоровления Астраханской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее Фонд) создан с целью предоставления единовременной материальной помощи членам профсоюза на оздоровление.

**2. Источники финансирования и порядок использования средств Фонда**

2.1. Фонд не является юридическим лицом и представляет собой средства, полученные в виде целевых ежемесячных отчислений от членских профсоюзных взносов в размере 5 % от валового сбора профсоюзных взносов от местных (территориальных) и первичных профсоюзных организаций, а также целевых дополнительных поступлений от профсоюзных, хозяйственных и общественных организаций, депозитарного размещения средств Фонда и прочих поступлений. Указанные средства перечисляются на расчетный счет областной организации Профсоюза. Финансовый специалист (бухгалтерия) аппарата областной организации Профсоюза осуществляет учет поступающих и расходующих средств Фонда. При наличии переходящего остатка средства Фонда переносятся в смету следующего года.

2.2. Отчет об использовании средств Фонда ежегодно рассматривается Президиумом областной организации Профсоюза при утверждении исполнения сметы доходов и расходов областной организации Профсоюза за прошедший год. Одновременно Президиум областной организации Профсоюза определяет размер средств, выделяемых на предстоящий период, и утверждает его.

2.3. Средства Фонда могут быть направлены исключительно на единовременную материальную помощь членов профсоюза на оздоровление при условии, что профсоюзная организация, в которой состоит на учете данный член профсоюза не допускает задолженности по перечислению в Фонд целевых взносов.

2.4. Ежегодно в Фонде формируется резервный фонд в размере 5 % от поступивших средств на оказание материальной помощи по основаниям не предусмотренным данным Положением по решению Председателя областной организации Профсоюза.

**3. Порядок управления Фондом.**

3.1. Управление средствами Фонда осуществляет Правление, подотчетное Президиуму областной организации Профсоюза.

Правление распоряжается средствами Фонда, принимает решение о выплате члену профсоюза по тому или иному основанию. Решения Правления оформляются в виде Постановления Президиума областной организации Профсоюза рассматриваемого в рабочем порядке.

Правление Фонда состоит из 5 человек и формируется из числа председателя и заместителя председателя областной организации Профсоюза, руководителей (представителей) местных (территориальных) и первичных профсоюзных организаций, замыкающихся на областную организацию Профсоюза, принимающих финансовое участие в деятельности Фонда.

3.2. Председателем Правления является Председатель (Заместитель председателя) областной организации Профсоюза, уполномоченный Президиумом областной организации Профсоюза.

3.3. Обязанности ответственного секретаря по ведению делопроизводства Фонда и ведению бухгалтерской отчетности осуществляют работники аппарата областной организации Профсоюза по распоряжению Председателя организации.

3.4. Правление собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.

3.5. Решение по сути рассмотрения заявления члена профсоюза принимается на основании представленных документов. В случае отрицательного решения члену профсоюза направляется письменный аргументированный ответ.

3.6. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 50% членов Правления. В случае равенства голосов «за» и «против» голос Председателя Правления является решающим.

3.7. При рассмотрении заявлений Правление Фонда вправе приглашать экспертов, представителей профсоюзной организации, затребовать дополнительные документы.

3.8. В случае возникновения спорной ситуации по вопросу назначения материальной помощи она рассматривается на Президиуме областной организации Профсоюза, решение которого считается окончательным.

3.9. В исключительных случаях председатель единолично принимает решение об оказании материальной помощи из этого фонда с последующим информированием Президиума.

3.10. Рассмотренные заявления и приложенные к ним документы хранятся в делах областной организации Профсоюза.

3.11. Правление фонда вправе вносить предложения в Президиум областной организации Профсоюза о текущей деятельности фонда и ее совершенствовании.

3.12. Вопросы изменения Положения о фонде или его ликвидации решение принимается Президиумом с последующим утверждением на Пленуме областной организации профсоюза.

3.13. К компетенции Президиума относится:

- изменения и дополнения в Положение о фонде;
- определение порядка работы фонда;
- определение формирования и расходования средств фонда (виды и количество выплат, % резервного фонда);

#### **4. Условия и критерии получения материальной поддержки.**

4.1. Правом на получение материальной помощи по указанным основаниям обладает член профсоюза, имеющий на момент приобретения права на получение соответствующей выплаты профсоюзный стаж не менее 1 года, направленный местной организацией Профсоюза или первичной профсоюзной организацией, замыкающейся на областную организацию Профсоюза в соответствии с квотой, утвержденной на Президиуме областной организации Профсоюза и представивший все необходимые документы, определенные настоящим Положением.

4.2. Обращение в Фонд может производиться в течение 6 месяцев после наступления основания для выплаты.

4.3. Размер материальной помощи определяется в зависимости от профсоюзного стажа и с учетом представленных документов, но не должна превышать 6000 рублей.

4.4. Единовременная материальная помощь выдается при наличии профсоюзного билета установленного образца, копии паспорта, ИНН, заявления с указанием расчетного счета и банковских реквизитов, Постановления Президиума о ходатайстве об оказании единовременной материальной помощи члену профсоюза и подтверждающих документов, определенных данным Положением.

4.5. Обратиться в Фонд за получением материальной помощи член профсоюза может не чаще чем 1 раз в 5 лет.

#### **5. Основные направления деятельности Фонда и порядок рассмотрения и получения материальной помощи.**

5.1. Основными направлениями деятельности Фонда являются предоставление материальной помощи членам профсоюза по следующим основаниям:

№	Наименование выплат	Стаж в профсоюзной организации от 1 года до 5 лет, руб.	Стаж в профсоюзной организации от 5-ти лет до 10 лет, руб	Стаж в профсоюзной организации Свыше 10-ти лет, руб.	Подтверждающие документы
1	Оздоровление на базе отдыха, в пансионате в летний период (оздоровительная) не более 14 дней	150 в день	250 в день	350 в день	Заявление, выписка из протокола профсоюзного комитета, первичной организации,

					замыкающей на областную организацию, документы об оплате и обратный талон
2	Санаторно-курортное лечение в течение года не более 14 дней	200 в день	300 в день	400 в день	Заявление, выписка из постановления Президиума местной организации, протокола заседания ПК первичной организации, замыкающей на областную организацию, документы об оплате и обратный талон
3	Оздоровление ребенка члена профсоюза в загородном лагере не более 21 дня	100 в день	150 в день	200 в день	Заявление, выписка из постановления Президиума местной организации, протокола заседания ПК первичной организации, замыкающей на областную организацию, документы об оплате и обратный талон, свидетельство о рождении ребенка

5.2. Заявления о выдаче материальной помощи могут рассматриваться в течении трех месяцев с момента его подачи. Выплата материальной

помощи производится в течение месяца после рассмотрения заявления Правлением Фонда.

5.3. Выплаты производятся перечислением на лицевой счет заявителя в банке, указанный в заявлении.

#### **6. Надзор за деятельностью Фонда.**

Правление Фонда один раз в год отчитывается перед Президиумом областной организации Профсоюза о деятельности Фонда и финансовых результатах. Ревизионная комиссия областной организации Профсоюза одновременно с проверкой деятельности областной организации Профсоюза проводит проверку деятельности Фонда.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оказании материальной помощи членам Профсоюза областных**  
**организаций, замыкающихся на**  
**Астраханскую областную организацию Профсоюза работников**  
**народного образования и науки Российской Федерации**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза), Положением об Астраханской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и определяет порядок, размер и условия выплаты материальной помощи членам Профсоюза, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях.

1.2. Настоящее Положение вводится с целью улучшения материального положения членов профсоюза, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, повышения их социальной защищенности, а также с целью мотивации профсоюзного членства в организации, заинтересованности членов профсоюза в целях организации, ее развитии.

Материальная помощь предоставляется членам профсоюза для решения их текущих неотложных задач, связанных со здоровьем, жилищными условиями, заботой о близких, воспитанием и обучением детей, других социально важных мероприятий.

Настоящее положение распространяется на всех членов профсоюзной организации.

**II. Источники и размеры материальной помощи.**

2.1. Материальная помощь производится за счет членских профсоюзных взносов и в пределах финансовых средств по статье «Материальная помощь» согласно смете, утвержденной Пленумом и квотой, утвержденной Президиумом.

2.2. Размер материальной помощи определяется в зависимости от реальной потребности и с учетом представленных документов, но не должна превышать 5000 рублей.

2.3. Размер материальной помощи зависит от наименования выплаты.

№	Наименование выплаты	Размер материальной помощи	Подтверждающие документы
	Члену профсоюза в случае:		
1.	Рождения ребенка (одному из родителей)	До 2000	Заявление члена профсоюза, выписка

			из решения профсоюзного комитета, копия свидетельства о рождении
2.	Чрезвычайного обстоятельства (стихийного бедствия, пожара и т.д.)	До 5000	Заявление члена профсоюза, выписка из решения профсоюзного комитета, справка органов местного самоуправления о факте случившегося
3.	Заболевания члена профсоюза или члена его семьи совместно проживающего (родителей, супруга, несовершеннолетних детей), требующего дорогостоящего лечения	До 3000	Заявление, выписка из решения профсоюзного комитета, копия медицинского эпикриза, чеки, подтверждающий факт оплаты лечения (лекарства), документ, подтверждающий близкое родство (свидетельства о браке, рождении), справка о составе семьи (копия домовоей книги)
4.	Похороны близкого родственника члена профсоюзной организации (супруга, супруги, отца, матери, дочери, сына или усыновленных, (удочеренных) в установленном порядке, детей)	2000	Заявление, выписка из решения профсоюзного комитета, свидетельство о смерти, документы, подтверждающие родство (при смене фамилии –

			свидетельство о браке, разводе)
5.	Похороны члена профсоюзной организации (выдается организации на погребение)	2000	Заявление, выписка из решения профсоюзного комитета, копия свидетельства о смерти
6	Похороны ветерана – члена профсоюза, сохранившего отношения с профсоюзом после ухода на пенсию и состоявшего на профучете в профсоюзной организации	2000	Выписка из решения профсоюзного комитета, копия свидетельства о смерти

2.4. В сложных ситуациях может быть допущено исключение.

### **III. Основание и порядок оказания материальной помощи.**

3.1. В целях упорядочения расходования профсоюзных средств при оформлении документов на оказание материальной помощи устанавливаются следующие основания оказания материальной помощи:

- в случае смерти и похорон члена Профсоюза, близкого родственника члена профсоюза (супруга, супруги, отца, матери, дочери, сына или усыновленных, (удочеренных) в установленном порядке, детей), ветерана-члена профсоюза;
- при наступлении заболевания у члена профсоюза или его детей, находящихся на иждивении, требующего дорогостоящего лечения;
- частичная компенсация материального ущерба, нанесенного члену профсоюза в связи с чрезвычайными обстоятельствами (стихийные бедствия, пожары и т.п.) (в зависимости от степени ущерба);
- в случае рождения ребенка одному из родителей.

3.2. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена профсоюза единого образца (приложение №1) и выписки из решения профсоюзного комитета ППО, замыкающей на областную организацию Профсоюза. С заявлением представляются копии документов, подтверждающие право получения материальной помощи.

3.3. Право на получение материальной помощи имеют члены профсоюза, состоящие на учете в организации не менее 6 месяцев.

3.4. Оказание материальной помощи членам Профсоюза не должно носить регулярный характер и производиться не чаще 1 раза в год.

3.5. Решение об оказании материальной помощи членам профсоюза принимает председатель Астраханской областной организации Профсоюза образования с

последующим изданием постановления Президиума Координационного Совета председателей областных организаций Профсоюза, замыкающихся на областную организацию Профсоюза образования, которое принимается в рабочем порядке.

3.6. Выплата материальной помощи конкретному лицу производится путем перечисления на расчетный счет члена Профсоюза, указанного в заявлении.

#### **IV. Заключительные положения**

4.1. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты материальной помощи членам профсоюза за счет членских взносов, за исключением вознаграждений и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

4.2. Контроль за соблюдением установленного порядка оказания материальной помощи членам Профсоюза осуществляется контрольно-ревизионной комиссией областной организации Профсоюза образования.

**Приложение 1**

**К Положению об оказании  
материальной помощи**

## ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_ (наименование профсоюзной организации)

Протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СЛУШАЛИ: (кого - ФИО, должность в выборном органе)

\_\_\_\_\_ об оказании материальной помощи члену Профсоюза

\_\_\_\_\_ (наименование профсоюзной организации).

\_\_\_\_\_ (Фамилия, Имя, Отчество (полностью))

В СВЯЗИ С

\_\_\_\_\_ (причина, примерный размер ущерба, понесённых затрат и иную информацию, объясняющую сложность его положения)

\_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_ имеет профсоюзный стаж в профсоюзе образования \_\_\_\_\_.

ПОСТАНОВИЛИ: ходатайствовать перед Астраханской областной организацией Профсоюза образования об оказании материальной помощи члену Профсоюза

\_\_\_\_\_ (Фамилия, Имя, Отчество (полностью))

Председатель \_\_\_\_\_ (расшифровка) \_\_\_\_\_

Приложение 2

К Положению об оказании материальной помощи

Председателю Астраханской областной  
организации Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ  
Бугреевой Т.М.  
Члена профсоюза

\_\_\_\_\_  
(ФИО(полностью))

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование организации, должность)

\_\_\_\_\_  
(телефон)

### Заявление

Прошу оказать материальную помощь в связи с *(указываются конкретные причины для оказания материальной помощи)*

и перечислить ее на мой расчетный счет № \_\_\_\_\_  
в банке \_\_\_\_\_.

(копию документов и реквизиты банка прилагаются)

Дата.

ПОДПИСЬ