

Отраслевое соглашение  
между министерством образования и науки Астраханской области, Союзом  
работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений  
Астраханской области и Астраханской областной организацией профсоюза  
работников народного образования и науки на 2015 - 2018 гг.

Отраслевое соглашение между министерством образования и науки Астраханской области, Союзом работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области и Астраханской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки (далее по тексту - Соглашение) на 2015 - 2018 гг. заключено в целях:

- повышения престижа педагогической профессии в обществе;
- достижения максимальной результативности педагогического труда, развития творческого потенциала педагогических работников;
- развития системы адресной социальной помощи и поддержки педагогических кадров;
- доступности оздоровительного отдыха и лечения, снижения заболеваемости работников образования;
- роста доходов педагогических работников, снижения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций;
- сокращения дефицита педагогических кадров, работников младшего технического и обслуживающего персонала, обеспечения социальной защиты высвобождаемых работников;
- создания условий дополнительного заработка в отрасли образования.

## **1. Общие положения**

1.1. Соглашение заключено в соответствии с законодательством РФ, является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в сфере образования на региональном уровне и определяющим общие условия труда и его оплаты, режим труда и отдыха, согласованные меры по усилению социальной защищенности работников образования и дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии и льготы, связанные с территориальными особенностями, установленные дополнительно на региональном уровне и развития социального партнерства в интересах работников образования и членов профсоюза на 2015 – 2018 годы.

1.2. Соглашение заключено между министерством образования и науки Астраханской области (далее - Министерство), руководителями образовательных организаций в лице их полномочного представителя – Союза работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области (далее - Работодатели) и работниками образовательных организаций в лице их полномочного представителя - Астраханской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее — Профсоюз).

1.3. В случае реорганизации любой из сторон права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.4. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом

социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованных действий по вопросам, касающимся предмета Соглашения.

1.5. Стороны, заключившие Соглашение, несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, установленном действующим законодательством, и обязуются не допускать действий, нарушающих права каждой стороны, осуществляют систематический анализ и обобщение опыта заключенных территориальных Соглашений и коллективных договоров.

1.6. Все нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права работников, принимаются сторонами только после учета мнения сторон настоящего Соглашения. По итогам совместных консультаций составляется протокол. Сторона, которая в одностороннем порядке издала документы с нарушением положения данного пункта, обязана отозвать указанный документ после письменного заявления одной из сторон настоящего Соглашения.

1.7. Стороны договорились в целях содействия развитию социального партнерства на заседаниях своих руководящих органов по вопросам, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические права и профессиональные интересы работников, проводимые сторонами в целях реализации настоящего Соглашения, приглашать представителей других сторон и направлять друг другу полную, достоверную и своевременную информацию.

1.8. Для реализации единых подходов к решению социально-трудовых и связанных с ними экономических, социальных проблем Соглашение обязательно к применению на всей территории Астраханской области при заключении соглашений на муниципальном уровне, коллективных договоров на уровне организаций образования и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.9. Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работникам образования области и не ограничивает права органов местного самоуправления и организаций образования в расширении этих гарантий при наличии собственного ресурсного обеспечения.

1.10. На уровне муниципальных образований между органами местного самоуправления, территориальными организациями Профсоюза и организациями работодателей (если таковые имеются) заключаются территориальные отраслевые соглашения, устанавливающие условия труда, социальные льготы и гарантии работникам образования, конкретизирующие и дополняющие положения данного Соглашения, исходя из территориальных особенностей городского округа и муниципального района. Территориальные отраслевые соглашения не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

1.11. Непосредственно в организации образования регулирование трудовых, профессиональных и социально-экономических отношений между работниками и работодателями осуществляется путем заключения коллективных договоров.

В коллективном договоре с учетом особенностей деятельности организации образования и его финансовых возможностей (в том числе внебюджетных) могут устанавливаться дополнительные льготные трудовые и социально-экономические условия, по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и настоящим Соглашением.

Условия коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, настоящим Соглашением и территориальными Соглашениями, не подлежат применению.

Принятие в образовательной организации локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, производится работодателями по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

1.12. Соглашение состоит из основного текста и приложений к нему,

являющихся неотъемлемой частью данного Соглашения. Перечень приложений к Соглашению утверждается на заседании отраслевой трехсторонней комиссии.

1.13. Соглашение подписывается полномочным представителем каждой стороны в четырех экземплярах. Каждый экземпляр Соглашения имеет равную юридическую силу, хранится у каждой из сторон и в органе, осуществляющем уведомительную регистрацию.

1.14. Соглашение направляется Министерством на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания.

1.15. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений настоящего Соглашения решаются отраслевой комиссией. Возникающие конфликты и разногласия принимаются и рассматриваются комиссией в 15-дневный срок.

1.16. Стороны обязуются соблюдать установленный законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения — забастовок.

1.17. Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и подлежит официальному опубликованию в "Сборнике законов и нормативных правовых актов Астраханской области", в журнале "Образование в Астраханской области", информационно-правовых системах «Консультант плюс» и «Гарант», размещению на официальных сайтах сторон.

1.18. Срок действия соглашения: до "20" марта 2018 года. Стороны имеют право продлить Соглашение на срок до 3-х лет.

1.19. Переговоры по заключению нового соглашения (продлению срока этого соглашения) должны быть начаты не позднее "20" декабря 2017 года.

1.20. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другим сторонам письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством РФ. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью соглашения и доводится до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников организаций.

1.21. Стороны договорились одновременно при опубликовании Соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

1.22. Действие настоящего Соглашения распространяется на:

- Министерство;
- всех работодателей (руководителей) государственных и муниципальных образовательных организаций различных типов, расположенных на территории Астраханской области, являющихся членами Союза работодателей;
- работодателей, не являющихся членами Союза работодателей, но которые уполномочили его от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;
- всех работников (в том числе совместителей), состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в абзацах 3 и 4 настоящего пункта (в том числе имеющих полномочных представителей по заключению настоящего соглашения).

Вышеуказанные лица обязаны выполнять обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением.

1.23. Министерство, Работодатели и Профсоюз могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.24. Вопросы социальной защиты обучающихся и студентов также регулируются отдельными соглашениями и коллективными договорами.

1.25. В случае нарушения работодателями прав работников - не членов профсоюза, не уполномочивших орган первичной профсоюзной организации на представительство их интересов и не перечисляющих взносы "солидарности" на счет профсоюзной организации, профсоюз не обеспечивает правовую защиту этих работников.

## **2. Обязательства сторон в области экономики и управления образованием**

2.1. Стороны договорились в рамках своих полномочий осуществлять согласованную политику, направленную на развитие отрасли и социальную поддержку работников образования в части эффективного контроля за:

- своевременным направлением из бюджета Астраханской области субвенций и субсидий местным бюджетам на оплату труда работников образовательных организаций и расходов на обеспечение учебного процесса;

- выплатой заработной платы работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, финансируемых за счет средств бюджета Астраханской области, в установленные территориальными отраслевыми Соглашениями сроки, не реже двух раз в месяц;

- использованием органами местного самоуправления ассигнований из бюджетов всех уровней, выделяемых на образование и, прежде всего, на погашение задолженности по выплате зарплаты работникам, социальным выплатам; своевременного и полного текущего бюджетного финансирования организаций в соответствии с утвержденными бюджетами;

- принятием уполномоченным органом исполнительной государственной власти социальных норм и нормативов в сфере образования в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Министерство в пределах своих полномочий обязуется:

2.2.1. Своевременно заключать (не позднее начала очередного финансового года) с органами местного самоуправления и государственными образовательными организациями соглашения на перечисление из бюджета Астраханской области субвенций муниципальным образованиям Астраханской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях и субсидий на обеспечение реализации государственных заданий в государственных образовательных организациях Астраханской области, в соответствии с нормативами, определенными Правительством Астраханской области.

При этом расходы на оплату труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, включаемые органами государственной власти Астраханской области в нормативы, не могут быть ниже уровня, соответствующего средней заработной плате в Астраханской области, а педагогических работников других образовательных организаций не ниже установленных целевых показателей РФ и АО.

2.2.2. Обеспечивать предоставление муниципальным образованиям Астраханской области субвенций и государственным организациям субсидий (поступление на счета казначейств) на оказание государственной и муниципальной услуги 2 раза в месяц, 15 и 30 числа каждого месяца.

2.2.3. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем обеспечивать поступление средств в муниципалитеты и государственные образовательные организации накануне этого дня.

Осуществлять контроль за распределением полученных органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, из бюджета Астраханской области субвенций и субсидий по организациям образования в полном объеме по заявленным нормативам.

Осуществлять целевое финансовое обеспечение дополнительного финансирования образовательных организаций на компенсацию потерь работникам в связи с задержкой выплаты заработной платы, социальных выплат и компенсаций, ассигнований на оплату коммунальных и иных выплат в размере, не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ за каждый день задержки, выплаченных работодателем, независимо от вины работодателя и учредителя в соответствии с пунктом 4.2.3 Соглашения.

Обеспечивать реализацию права на дополнительное профессиональное образование педагогических работников организаций по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в 3 года в соответствии с действующим законодательством.

Согласовывать с Профсоюзом проекты нормативных правовых актов, касающихся профессиональных, социально-экономических и трудовых прав работников и обучающейся молодежи образовательных организаций области.

Обеспечивать ежемесячное, бесплатное и своевременное (одновременно с перечислением средств на выплату заработной платы организациям) перечисление через казначейство на счет Профсоюза членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников подведомственных учреждений.

Оперативно реагировать на информацию профсоюзной стороны на нарушение работодателями подведомственных учреждений сроков перечисления на счет профсоюза членских профсоюзных взносов, вплоть до привлечения виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

Рекомендовать муниципалитетам при заключении территориальных Соглашений предусматривать аналогичный порядок действий.

2.2.9 Выделять дополнительное финансирование подведомственным организациям на обеспечение выплат в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица решения о прекращении с руководителем организации трудового договора.

2.2.10. Совершенствовать систему оплаты труда педагогических и иных работников путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, для достижения доли условно-постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы не ниже 60 процентов в целях развития кадрового потенциала и выполнения

целевых значений показателей средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций.

2.2.11. Проводить ежегодный анализ кадрового обеспечения организаций, для формирования единой территориальной базы данных о наличии педагогических кадров и потребности в них с учетом возрастного состава, текучести кадров, фактической учебной нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям) в том числе возрастного состава, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям) и предоставление этой информации сторонам Соглашения.

2.2.12. При определении госзадания на дополнительное профессиональное образование педагогических работников учитывать ежегодную кадровую потребность и права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю занимаемой педагогической деятельности в последние три года.

2.2.13. Предоставлять сторонам Соглашения следующую информацию:

- о задолженности по выплате заработной платы работникам образовательных организаций;
- по вопросам занятости (высвобождение работников, их переобучение и т.д.);
- о состоянии материальной базы образовательных организаций;
- о кадровом составе образовательных организаций;
- по вопросам оптимизации и реструктуризации системы образования в Астраханской области.

2.2.14. Направлять сторонам Соглашения разрабатываемые проекты нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений работников отрасли.

2.2.15. Рекомендовать органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, руководителям муниципальных образовательных организаций осуществлять аналогичный порядок взаимодействия в части предоставления полной, достоверной и своевременной информации о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и интересы работников.

2.2.16. Обеспечивать:

- принятие нормативных правовых и иных актов для своевременного выделения из бюджета Астраханской области ассигнований на обеспечение деятельности учреждений и на индексацию заработной платы работников учреждений в размерах не ниже уровня инфляции;
- включение ассигнований на индексацию заработной платы работникам казенных образовательных организаций в бюджет Астраханской области на очередной финансовый год при его формировании и (или) по внесению в течение года изменений в утвержденный бюджет Астраханской области;
- индексацию заработной платы работников через своевременное внесение изменений в бюджетные ассигнования, предусмотренные законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на очередной финансовый год и плановый период на предоставление субвенций муниципальным организациям на выполнение муниципального задания и субсидий государственным организациям на выполнение государственного задания.

2.2.17. Осуществлять рассылку принятых нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовых отношений сторонам Соглашения.

2.2.18. При подготовке проектов нормативных правовых актов о реорганизации или ликвидации подведомственных государственных образовательных организаций гарантировать обязательное участие Профсоюза в составе

соответствующих комиссий.

2.2.19. Не допускать нарушений установленного федеральным законодательством порядка изменения типа существующих образовательных организаций на основе принципов добровольности и коллегиальности при принятии соответствующего решения, включая принятие на общем собрании (конференции) работников изменений в устав образовательной организации в связи с изменением его типа, порядка участия представителей работников в управлении автономной организацией, а также порядка регулирования трудовых отношений.

2.2.20. Обеспечить закрепление в уставах подведомственных образовательных организаций:

- порядка принятия решения о назначении представителя работников автономной образовательной организации членом наблюдательного совета;
- порядка управления образовательной организацией, предусматривающего полномочия общего собрания (конференции) работников по рассмотрению и принятию решения об изменении типа существующей образовательной организации;
- представительство интересов работников первичной профсоюзной организацией.

2.2.21. Обеспечивать и контролировать:

- достижение уровня оплаты труда (включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы) работников образовательных организаций не ниже уровня установленного законодательством;
- обязательное рассмотрение и принятие решения по изменению типа образовательной организации на заседании высшего коллегиального органа управления образовательной организации в подведомственных образовательных организациях;
- участие представителей Профсоюза в работе органов управления подведомственных образовательных организаций, в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих интересы работников, а также относящихся к деятельности образовательной организации в целом.

Выступить разработчиком государственной программы по реализации права педагогических работников, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, на получение вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, права на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ» и законодательством Астраханской области и нормативного правового акта об обеспечении педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций санаторно – курортным лечением.

Обеспечить полноценное финансирование подведомственных образовательных организаций на:

- прохождение сотрудниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), обучения и сдачи зачетов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек, теста на онкомаркер;
- меры социальной поддержки, предусмотренные в **разделе 8** настоящего Соглашения;
- обеспечение учебного и воспитательного процессов материалами, пособиями, оборудованием;
- дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в три года;
- проведение специальной оценки условий труда;
- проведение мероприятий по охране труда, противопожарной безопасности;

- безопасное пребывание работников в организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- проведение капитального ремонта образовательных организаций.

#### 2.2.24. Способствовать:

- обеспечению реализации права участия представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления образовательной организации (ученый, попечительский, наблюдательный, управляющий совета и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, разработки и утверждения устава образовательной организации, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности организации в целом;

- деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства обеспечивают безопасность работников образования и их право на безопасное рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда, а также ФЗ № 426 от 22.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда.

#### 2.3. Работодатели обязуются обеспечить:

2.3.1. Соблюдение норм [трудового законодательства](#) в соответствии с [Трудовым кодексом](#) РФ и заключенными коллективными договорами и соглашениями.

2.3.2. Своевременное и достоверное предоставление индивидуальных сведений о стаже и заработке застрахованных лиц согласно [Федеральному закону](#) от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", являющихся одним из оснований для назначения пенсий.

2.3.3. Своевременную выплату заработной платы в порядке и сроках, установленных коллективными договорами организаций, в соответствии с сроками территориальных Соглашений.

2.3.4. Ежемесячное, бесплатное и своевременное (одновременно с выплатой заработной платы) перечисление на счет организаций Профсоюза членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников. При несвоевременном перечислении средств, указанных в настоящем пункте, руководители образовательных организаций по требованию организации Профсоюза обязуются выплачивать неустойку (пеня) в размере 0,1 процентов от не перечисленной в срок суммы, за каждый день просрочки.

#### 2.3.5. Предоставление Профсоюзу следующей информации:

- о размере средней заработной платы в организации в разрезе каждой категории работников, включая административно-управленческий аппарат;

- об удержанных с работников и перечисленных на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносах;

- о размерах средств, перечисленных руководителями образовательных организаций на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу на счета первичных профсоюзных организаций;

- о наличии задолженности по выплате заработной платы работникам образовательных организаций;

- по вопросам занятости (о количестве и причинах высвобождения работников, их переобучении и предоставлении компенсаций и т.д.);

- о состоянии коллективно-договорной работы и выполнении обязательств перед коллективом.

2.3.6. Создание необходимых условий (в том числе финансовых, из всех источников финансирования) на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года.

#### 2.3.7. Включение в коллективные договоры:

- порядка использования полученных от иной приносящей доход деятельности и остающихся в распоряжении организации средств.
- мер по развитию наставничества, повышения профессионального уровня, опережающего обучения высвобождаемых работников.

2.3.8. Выделение средств на обеспечение мер социальной поддержки работников, использование этих средств в соответствии с Положениями об оплате труда, принятыми в организациях.

#### 2.3.9. Внесение в уставы образовательных организаций:

- порядка принятия решения о назначении представителя работников автономной образовательной организации членом наблюдательного совета;
- порядка управления образовательной организацией, предусматривающего полномочия общего собрания (конференции) работников по рассмотрению и принятию решения об изменении типа существующей образовательной организации;
- создания первичной профсоюзной организации для представительства интересов работников в организации.

2.3.10. Соблюдение прав представителей работников на участие в работе органов управления образовательными организациями, в том числе по вопросам принятия локальных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих интересы работников, а также относящихся к деятельности образовательной организации в целом.

2.3.11. Содействие развитию в организациях профессионального образования системы студенческого самоуправления через студенческие профсоюзные организации, в том числе объединенные студенческие профорганизации.

2.3.12. Предоставление полного пакета документов в территориальный орган Фонда социального страхования не позднее 5 календарных дней с момента поступления от работников заявлений и документов, необходимых для назначения и выплаты соответствующих видов и пособий, а также описи, составленной по форме, утвержденной Фондом социального страхования.

#### 2.4. Профсоюз обязуется:

2.4.1. Обеспечивать представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

2.4.2. Оказывать содействие работодателям в разработке локальных актов по оплате труда, назначению доплат и надбавок, гарантий и компенсаций, и обеспечивать обсуждение и согласование этих актов на заседаниях выборных коллегиальных органов профсоюза до принятия их работодателем или общим собранием работников.

#### 2.4.3. Обеспечивать контроль:

- за соблюдением действующего законодательства:
  - ▲ при начислении заработной платы, назначении пособий и компенсаций;
  - ▲ в части наличия в образовательных организациях предусмотренных локальных актов (положений о материальном стимулировании, доплатах, надбавках и иных, предусмотренных законодательством выплат);
  - ▲ в части соблюдения прав работников, установленных "Правилами внутреннего трудового распорядка", при привлечении к работе в выходные, праздничные дни и своевременность ее оплаты;
- за обоснованностью изменения режима работы образовательной организации.

2.4.4. По итогам контрольных мероприятий по социально-трудовым и связанным с ними экономическим и социальным вопросам вносить требования проверяемым организациям об устранении выявленных нарушений и доводить

информацию об этом до Министерства, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и Государственной инспекции труда в Астраханской области для принятия соответствующих мер.

2.4.5. В целях повышения правовых и экономических знаний проводить обучение работодателей, работников (в т.ч. молодых специалистов) и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

2.5. Стороны совместно:

2.5.1. Вырабатывают меры по поддержке образовательных организаций, выделению бюджетных ассигнований на ремонт и функционирование организаций, создание безопасных условий труда, а также на приобретение необходимых методических и учебных пособий в соответствии с утвержденным бюджетом и обеспечивают их реализацию.

2.5.2. Проводят конкурсы профессионального мастерства, самодеятельного творчества, на лучший коллективный договор, спартакиады здоровья, благотворительные акции ко Дню Учителя и Новому году для ветеранов и работников государственных и муниципальных образовательных организаций.

2.5.3. Не реже 2 раз в год проводят тематические семинары и совещания руководителей, председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций и председателей территориальных организаций профсоюза по вопросам организации трудового процесса, оплаты труда и аттестации работников образовательных организаций.

2.5.4. В установленном порядке в пределах компетенции до принятия бюджета Астраханской области на очередной финансовый год и плановый период вносят на рассмотрение органов государственной власти предложения для решения следующих вопросов:

- ежегодного включения в бюджет Астраханской области по отрасли «Образование» ассигнований на финансовое обеспечение программы по предоставлению мер социальной поддержки работников отрасли, предусмотренных в разделе 8 настоящего Соглашения;

- включения Правительством АО в нормативы затрат на оказание муниципальных и государственных услуг в сфере образования расходов на оплату труда педагогических работников общеобразовательных организаций в размерах, обеспечивающих уровень их средней заработной платы не ниже уровня, соответствующего средней заработной плате по региону и педагогических работников других образовательных организаций с учетом установленных целевых показателей РФ и АО;

- включения расходов на финансирование отрасли "Образование" в перечень приоритетных направлений бюджетного финансирования;

- увеличения удельного веса расходов на финансирование образования при формировании областного и консолидированного бюджетов области;

- увеличения нормативов расходных потребностей на содержание образовательных организаций;

- ежегодного включения в бюджеты всех уровней в полном объеме расходов на оплату труда работников образования;

- выделения финансовых средств из бюджета Астраханской области на ежегодную выплату педагогическим работникам образовательных организаций материальной помощи на оздоровление в размере двух должностных окладов;

- предоставления и оплаты льгот по коммунальным услугам педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках

(поселках городского типа);

- оздоровления детей работников образования;
- ежегодного выделения средств на обеспечение безопасности образовательных организаций, охрану труда и здоровье работников, пожарной безопасности и мероприятий для проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в составе субсидий на выполнение государственных услуг (работ), оказываемых подведомственными образовательными организациями;
- по разработке мер по реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности работников не реже 1 раза в три года;
- санаторно-курортного лечения работников образовательных организаций и их детей;
- привлечения выпускников очного отделения организаций высшего образования и среднего профессионального образования к педагогической деятельности в образовательных организациях, расположенных на территории Астраханской области, включая выплаты единовременного пособия и предоставления мер социальной поддержки в первые три года работы в организации.

2.5.5. Восстанавливают систему организации оздоровления и лечения работников и членов их семей с разработкой программ финансирования санаторно-курортного лечения, оздоровления, обеспечивают социальную поддержку работников и членов их семей.

2.6. Стороны договорились:

- способствовать созданию действенного и эффективного механизма, обеспечивающего повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогических работников.

- содействовать:

- профессиональной подготовке педагогических работников и овладению ими новыми компетенциями, в том числе информационно-коммуникативными технологиями в учебном процессе для решения задач повышения качества образования и обеспечения конкурентоспособности обучающихся;
- созданию необходимых условий труда педагогическим работникам и оснащенности рабочего места, в том числе современной оргтехникой, лицензионным программным обеспечением на уровне современных требований.
- созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников, формируемых образовательными организациями, как инструменты кадровой политики, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы, в том числе государственной программы софинансирования трудовой пенсии в целях повышения пенсионного обеспечения работников с использованием методической поддержки Пенсионного Фонда РФ и отраслевого Негосударственного Пенсионного Фонда «Образование и наука»;

- проводить:

- совместную работу с ассоциацией творческих учителей, советом ветеранов педагогического труда, Общественным Советом для формирования и распространения позитивного имиджа педагогического работника;
- ежегодный мониторинг потребности в педагогических кадрах, трудоустройстве выпускников образовательных организаций педагогического профессионального образования.

2.7. Стороны рекомендуют при заключении коллективных договоров и

соглашений предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся, содержащие в том числе, положения по:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

- закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в образовательных организациях, установлению наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определенных коллективными договорами;
- осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности, в том числе путем установления им надбавок к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;
- обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором;
- осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников в соответствии с технической оснащенностью и развитием организации.

### 3. Трудовые отношения

3.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

3.1.1. Трудовой договор с работниками организаций заключается в письменной форме на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников в образовательной организации высшего образования могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора с учетом особенностей, установленных статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации. Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в образовательной организации высшего образования, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, которое проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с учетом устава и (или) локального нормативного акта организации.

3.1.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с учетом примерной формы трудового договора с работником государственного учреждения (Приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства

Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) (далее - Программа).

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, Соглашения, других соглашений, коллективного договора, устава и иных локальных нормативных актов организации.

3.1.3. Работодатели в соответствии с Программой, а также с учетом Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора (внесения изменений в действующий трудовой договор), в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающих, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда, как:

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

- размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

- размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.

3.1.4. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка условий их установления и (или) при увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными, и применяться не могут.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

3.1.5. Работники образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в той же образовательной организации преподавательскую работу без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных

организации, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

3.1.6. Работодатели обязаны в сфере трудовых отношений:

- до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка, Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

- руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим, в том числе, квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования, здравоохранения и культуры, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

- не допускать снижение уровня трудовых прав педагогических работников, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда.

3.2. Министерство и Профсоюз рекомендуют предусматривать:

- в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора;

- в коллективных договорах преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе.

#### **4. Оплата труда, выплата компенсаций, аттестация педагогических и руководящих работников**

4.1. В части оплаты труда Стороны договорились о следующем:

4.1.1. Оплата труда работникам образования Астраханской области производится в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, федеральным законодательством и законодательством Астраханской области, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, ежегодными Единими Рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и

муниципальных учреждений на очередной финансовый год.

4.1.2. Система оплаты труда в сфере образования Астраханской области устанавливается настоящим Соглашением и отраслевыми территориальными соглашениями в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Астраханской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

При разработке нормативных правовых актов (в том числе проектов нормативных правовых актов Правительства Астраханской области) по оплате труда работников образования Министерство и органы местного самоуправления Астраханской области не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей работников, по которым отсутствуют утвержденные в установленном порядке квалификационные характеристики;

г) устанавливать фиксированные размеры оплаты труда педагогических работников (оклад, ставку заработной платы) в зависимости от количества обучающихся (воспитанников) в классе (группе), сложности и значимости преподаваемого учебного предмета (дисциплины), стоимости бюджетной образовательной услуги (ученико/часа, дето/часа), а также включать в него выплаты, связанные с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями и с другими видами дополнительной работы, а также выплаты за преподавательскую (педагогическую) работу, фактический объем которой превышает нормы часов, установленные за ставку заработной платы;

д) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

е) отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. N 74 "Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней", а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

ж) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

з) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам

(должностным окладам) ставкам заработной платы;

и) устанавливать диапазон тарифных ставок, окладов (должностных окладов) ставок заработной платы при одинаковых показателях квалификации (квалификационная категория, уровень образования, стаж работы) по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы.

4.1.3. Систему оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях Астраханской области устанавливать коллективными договорами, в соответствии с настоящим Соглашением, отраслевым территориальным соглашением и регулировать локальными актами организации - положениями об оплате труда, о стимулирующих и компенсационных выплатах, материальной помощи и премировании. Положение об оплате труда, которое является неотъемлемой частью коллективного договора, принимать на собрании (конференции) образовательной организации и вводить в действие приказом по организации.

4.1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливать с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- недопущения снижения размеров и (или) ухудшения условий оплаты труда работников по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными [Трудовым кодексом](#) РФ, федеральными законами и законами Астраханской области, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Астраханской области и органов местного самоуправления;

4.1.5. Министерство и Профсоюз рекомендуют работодателям относить к выплатам компенсационного характера выплаты за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: по классному руководству, проверке письменных работ, руководству методическими объединениями, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнению обязанностей председателя профсоюзного комитета, общественного инспектора по охране труда и другими видами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками.

4.1.6. Обеспечить:

- повышение уровня реального содержания заработной платы работников образовательных организаций и других гарантий по оплате труда, предусмотренных [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- выплату в повышенном размере за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях,

отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- порядок аттестации работников образовательных организаций, установленный в соответствии с законодательством Российской Федерации и правовыми актами органов исполнительных государственной власти Астраханской области;

- согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации локальных нормативных актов по оплате труда;

- создание условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организации;

- сохранение в фонде оплаты труда надбавки за стаж работы в системе образования педагогическим работникам образовательных организаций;

- реализацию типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда, включая нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, нормы времени, утверждаемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации);

- выбор педагогическими работниками образовательных организаций системы оплаты труда (с учетом стоимости бюджетной образовательной услуги или по штатно-окладной системе), оформленный решением собрания педагогических работников организации;

- проведение мониторинга систем оплаты труда для совместной разработки предложений по совершенствованию норм по оплате труда, предусмотренных в положениях об оплате труда работников государственных и муниципальных образовательных организаций;

- включение в Положение об оплате труда механизмов стимулирования труда молодых специалистов в течение первых трёх лет преподавательской работы с целью их поддержки;

- внесение изменений в систему оплаты труда педагогических и иных работников путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, для достижения доли условно-постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы не ниже 60 процентов.

4.1.7. В случаях, когда системы оплаты труда работников организаций предусматривают увеличение размеров окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, применение повышающих коэффициентов, установление доплат, надбавок к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы, осуществлять оплату труда:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения награждения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук;

- при присуждении ученой степени доктора наук - с даты принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией.

- при наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период

пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.1.8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры доплат за работу с вредными и опасными условиями труда устанавливаются коллективными договорами и локальными нормативными актами организации, являющимися приложением к коллективному договору.

4.1.9. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором и локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Конкретные размеры фиксируются в трудовом договоре работника.

4.1.10. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором и фиксируются в трудовом договоре работника.

4.1.11. В целях повышения престижа педагогической профессии, социального статуса работников образования и мотивации их труда стороны совместно готовят и поручают Министерству внести на рассмотрение Правительства Астраханской проект постановления по внесению изменений в Положение об оплате труда предусматривающий:

- включение положения об установлении заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Астраханской области не ниже средней заработной платы работников, занятых в сфере экономики региона и педагогических работников других образовательных организаций с учетом установленных целевых показателей РФ и АО с последующей ежегодной индексацией;

- включению выплаты за стаж работы в образовательной организации в перечень стимулирующих выплат;

- установлению дополнительных стимулирующих выплат молодым специалистам;

- установлению размеров базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы) по всем категориям работников не ниже [МРОТ](#).

- ежегодному увеличению фонда оплаты труда организации на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- включению в перечень компенсационных выплат выплаты за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: по классному руководству, проверке письменных работ, руководству методическими объединениями, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству

предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнению обязанностей председателя профсоюзного комитета, общественного инспектора по охране труда и другими видами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками.

4.1.12. В целях повышения престижа педагогической профессии стороны совместно готовят и поручают Министерству внести на рассмотрение Губернатора Астраханской области и Правительства Астраханской области предложение о внесении изменений и дополнений в закон Астраханской области № 51/2013-ОЗ «Об образовании в Астраханской области» в части первоочередного порядка предоставления мест в дошкольных образовательных организациях детям педагогических работников, приступившим к работе после выхода из отпуска по уходу за ребенком.

4.2. Работодатели обязуются:

4.2.1. До проведения специальной оценки условий труда сохранить:

- выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 % или до 24 %, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579, или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.1992 г. № 611;

– гарантии и компенсации (продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней; повышенная оплата труда не менее 4 % тарифной ставки (оклада), предусмотренной для различных видов работ с нормальными условиями труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные в соответствии с порядком, действовавшим до вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ.

4.2.2. Включить в перечень компенсационных выплат выплаты за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: по классному руководству, проверке письменных работ, руководству методическими объединениями, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнению обязанностей председателя профсоюзного комитета, общественного инспектора по охране труда и другими видами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками.

4.2.3. При нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ за каждый день задержки независимо от вины работодателя и учредителя.

4.3. В части аттестации педагогических и руководящих работников стороны договорились:

4.3.1. Аттестацию педагогических работников осуществлять на основании [Приказа Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"](#)

Аттестацию руководящих работников государственных и муниципальных образовательных организаций осуществлять на основании п. 4 ст. 51 Закона РФ "Об образовании в РФ" и нормативных правовых актов, устанавливаемых учредителями этих организаций и принятых в соответствии со [статьей 35.1](#) ТК РФ по согласованию с

соответствующими организациями Профсоюза.

4.3.2. Производить оплату труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при переходе из негосударственного образовательного учреждения на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения, при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Положением;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель Воспитатель	Воспитатель Старший воспитатель
Воспитатель	Учитель (при условии наличия соответствующей квалификации и опыта работы в должности «учитель»)
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)

Мастер производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю).
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных организациях или в специальных (коррекционных) классах для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных организациях или в специальных (коррекционных) классах для детей с отклонениями в развитии	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (при наличии соответствующей квалификации)
Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель организации среднего профессионального образования, концертмейстер детской музыкальной школы
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Преподаватель организации среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации

Учитель общеобразовательной организации	Преподаватель того же предмета в организации среднего профессионального образования
Педагог-организатор	Методист
Методист	Педагог-организатор
Педагог дополнительного образования	Учитель (при условии наличия соответствующей квалификации, опыта работы в должности «учитель», а также при совпадении профиля работы)

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, производить с учетом требований статьи 150 ТК РФ.

4.3.3. Сохранить за педагогическими работниками денежную выплату за наличие квалификационной категории по истечению срока ее действия, но не более чем на один год в следующих исключительных случаях:

- в случае временной нетрудоспособности (более трех месяцев) в период прохождения аттестации;
- нахождения в межаттестационный период в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет при выходе на работу;
- нахождения в межаттестационный период в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождения в межаттестационный период в отпуске в соответствии с пп.4 п. 5 ст. 47 Закона РФ «Об образовании в РФ»;
- возобновления в межаттестационный период педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения;
- предоставления педагогическим работником за один год до достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, а также педагогическим работником, являющимся пенсионером по старости, письменного соглашения с работодателем о расторжении трудового договора в течение одного года со дня окончания действия квалификационной категории (данная льгота предоставляется один раз);

4.3.4. Сохранить за педагогическими работниками денежную выплату за наличие квалификационной категории по истечению срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию и до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

4.4. Министерство и работодатели в соответствии с компетенцией сторон обеспечивают:

4.4.1. Своевременное принятие нормативных правовых актов, устанавливающих размеры должностных окладов, ставок заработной платы и условий оплаты труда работников подведомственных образовательных организаций в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Астраханской области.

4.4.2. Отсутствие фактов проведения в течение учебного года в образовательных организациях организационно-штатных мероприятий, которые могут повлечь высвобождение педагогических работников до окончания учебного года.

4.4.3. Сохранение заработной платы в полном объеме за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине учредителей и работодателей, а также за работниками, приостановившими работу в порядке, предусмотренной [ст. 142](#) Трудового Кодекса РФ.

4.4.4. Систематическую подготовку, переподготовку и повышение квалификации педагогических и иных работников для нужд образовательных организаций, в соответствии со [статьей 196](#) Трудового кодекса РФ.

4.5. Министерство и Профсоюз в соответствии с компетенцией сторон совместно с органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования осуществляют контроль за:

- прохождением субвенций и субсидий на образовательный процесс из областного казначейства не позднее 15 и 30 числа каждого месяца;

- своевременной выплатой заработной платы работодателями не реже 2-х раз в месяц (в сроки установленные коллективным договором) с выдачей расчетного листка с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц ([ст. 136](#) ТК РФ);

- закреплением в колдоговорах организаций сроков выплаты заработной платы 5 и 20 числа каждого месяца и места получения заработной платы (в месте выполнения работы или через расчетно-кассовые центры);

- введением работодателями в расчетные листки работников графы "уплата процентов (денежная компенсация)" в случае задержки выплаты заработной платы в соответствии со [ст. 236](#) ТК РФ в размере не менее 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ за каждый день просрочки. Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором образовательной организации;

- установлением систем и форм оплаты труда, размеров доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, а также норм труда в пределах имеющихся средств (в том числе и за счет прибыли), локальными нормативными актами организаций образования;

- производимой работодателями оплатой труда работников по более высокой квалификации, в случае выполнения ими работ различной квалификации ([ст. 150](#) ТК РФ),

- изменением работодателями разрядов оплаты труда и (или) размеров ставок (должностных окладов):

- ▲ со дня издания приказа аттестационной комиссии при прохождении работником аттестации;

- ▲ со дня вынесения Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома;

- ▲ при присуждении ученой степени кандидата наук;

- ▲ со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией ученой степени доктора наук;

- ▲ при присуждении ученой степени доктора наук;

- установлением работодателями доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (выполнение работ в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда) не ниже норм, предусмотренных законодательством ([ст. 149](#) ТК РФ);

- установлением работодателями доплат за работу с вредными условиями труда в размерах от 12 до 24% ставки (должностного оклада) согласно [Перечням](#) работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам с тяжелыми, вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным [приказами](#) Госкомобразования СССР от 20.08.90 г. N 579;

- начислением работодателями доплат к ставкам (должностным окладам) при совмещении профессий (должностей), выполнении обязанностей временно отсутствующих работников, в соответствии с "Положением о доплатах работникам образовательной организации", являющимся приложением к коллективному договору;

- принятием работодателями локальных нормативных актов, регулирующих

выплаты материальной помощи, премий, надбавок к ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, срочность выполняемой работы, сложность порученного задания, подготовку и проведение конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью организации, подготовку, написание и издание учебников и монографий, учебных и методических пособий и др. по согласованию с профсоюзным комитетом организации;

- расходом работодателями средств (прибыли) на оплату труда и обеспечение социальных гарантий работников в соответствии со сметами, согласованными с выборным профсоюзным органом организации, утвержденными общим собранием (конференцией) и информированием работников об исполнении смет;

- наличием у работодателя мнения выборного профсоюзного органа при принятии решения о сдаче в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении;

- недопущением заключения гражданско-правовых договоров в образовательных организациях, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем;

- обязанностью Работодателя при приеме на работу, до подписания трудового договора с работником, ознакомить его под роспись с Уставом образовательной организации, данным Соглашением, отраслевым территориальным соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью работника.

- недопущением при приеме на работу, кроме оснований, предусмотренных ст.70 ТК РФ, установления испытания педагогическим работником, имеющим квалификационную категорию.

- возможностью Руководителя образовательной организации по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации назначить на должность педагогического работника лицо, не имеющее специальной подготовки или стажа работы, но обладающее достаточным практическим опытом и компетентностью.

- обязанностью работодателя по включению в трудовой договор педагогических работников наряду с обязательными условиями, содержащимися в статье 57 ТК РФ, следующих условий: объем учебной нагрузки, установленный при тарификации, условия оплаты труда, включая размеры ставки заработной платы, окладов (оклада), повышающих коэффициентов к ставке (окладу), компенсационных и стимулирующих выплат.

- исполнением работодателем обязанности по включению в трудовой договор (дополнительное соглашение), который заключается между руководителем организации, его заместителем, и работодателем (учредителем) или уполномоченным им лицом условий выполнения и объема учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителей образовательных организаций и их заместителей;

- разработкой должностных инструкций работников на основе требований, содержащихся в Едином квалификационном справочнике руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»);

- выполнением работы, не предусмотренной трудовым договором и (или) должностными обязанностями работника, только с письменного согласия работника в течение установленной продолжительности рабочего времени наряду с работой, определенной трудовым договором, за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).

- обязанностью работодателя по расторжению трудового договора в срок, указанный в заявлении работника о расторжении трудового договора по собственному желанию в следующих случаях:

- переезд работника на новое место жительства;
- зачисление на учебу в образовательную организацию;
- выход на пенсию;
- необходимость длительного постоянного ухода за ребенком в возрасте старше трех лет;
- необходимость ухода за больным или престарелым членом семьи;
- в других случаях, предусмотренных локальными актами, коллективным договором образовательной организации;
- обязанностью работодателя при увольнении руководителя образовательной организации по п.2 ч.1 ст.278 ТК РФ учитывать законные интересы организации (п.4.3 постановления Конституционного суда РФ от 15.03.2005 № 3-П);
- осуществлением дополнительного профессионального образования педагогических работников не реже 1 раза в 3 года;
- в случае направления работника на дополнительное профессиональное обучение обеспечивать сохранение за ним места работы (должность), средней заработной платы по основному месту работы и, если работник направляется для обучения в другую местность, оплату ему командировочных расходов (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки;
- предоставлением работникам, совмещающим работу с получением образования, в том числе работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение работодателем, гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном главой 26 ТК РФ;
- установлением работодателем формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечня необходимых профессий и специальностей, сроков обучения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

4.6. Профсоюз обязуется обеспечить первичным профсоюзным организациям методическую помощь по:

- организации контроля за соблюдением нормативных правовых и локальных актов при исчислении заработной платы, назначений пособий и компенсаций;
- разработке и принятию в образовательных организациях Положений о материальном стимулировании, доплатах, надбавках и иных локальных нормативных актов, предусмотренных ТК РФ, положений о согласовании с выборным профсоюзным органом локальных нормативных актов;
- подготовке согласия (несогласия) профкома по социально-трудовым вопросам;
- подготовке предложений по результатам контроля по организации рабочего времени педагогического работника.
- анализу перехода организации в новые организационные формы (казенные, бюджетные и автономные).

4.7. Стороны совместно:

4.7.1. Ежегодно проводят оценку уровня жизни работников отрасли и вносят предложения по его улучшению на рассмотрение Правительства Астраханской области и трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Астраханской области.

4.7.2. Согласовывают проекты Законов Астраханской области, регулирующих оплату труда работников государственных организаций Астраханской области по региональным отраслевым системам и нормативных правовых актов Правительства Астраханской области, Министерства образования и науки Астраханской области, в том числе, необходимых для реализации региональных полномочий, определенных федеральными законами для обеспечения повышения оплаты труда работников образовательных учреждений, не ниже уровня, предусмотренного для работников

федеральных государственных учреждений и сохранения мер социальной поддержки.

## 5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

5.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» .

5.1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии с настоящим Соглашением, [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, другими федеральными законами, а также в соответствии с [Положением](#) об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденным [приказом](#) Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. N 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений".

5.1.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью проведения экзаменационной сессии, учебных занятий с обучающимися по заочной форме обучения, дней открытых дверей для обучающихся (абитуриентов) и их родителей и др., допускается по письменному распоряжению руководителя организации с письменного согласия работника и с согласия профкома.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.1.4. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном [статьей 372](#) Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению

работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

5.1.5. При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника. Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

5.1.6. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

5.1.7. Работникам, занятым на работах вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в соответствии со [Списком](#), утвержденным [постановлением](#) Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день" (с последующими изменениями и дополнениями).

5.1.8. Организация с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному

оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков определяются коллективным договором.

Кратковременный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления (с оплатой или без оплаты).

## 6. Гарантии содействия занятости

Стороны договорились, что в случае массовых высвобождений в целом по всей отрасли, возникших в связи с ликвидацией и реорганизацией организаций, Министерство и Объединение работодателей своевременно, но не менее чем за 3 месяца, представляют информацию соответствующему профсоюзному органу и Агентству по занятости Астраханской области с указанием причины, числа и категории работников, которых они могут коснуться.

Основными критериями массового высвобождения работников образования являются показатели численности высвобождаемых работников в связи с ликвидацией образовательных организаций, либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период:

- ликвидация организации образования, его филиала независимо от количества работающих;

- сокращение численности работников образовательных организаций в количестве 10-ти и более человек (кроме малокомплектных общеобразовательных организаций);

- сокращение численности штата в малокомплектных общеобразовательных организациях до 50% от общего числа работников.

6.1. Министерство в пределах своих полномочий обязуется:

6.1.1. Не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации организаций образования и сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников образования при реорганизации и ликвидации организаций.

6.1.2. При ликвидации, реорганизации и оптимизации образовательных организаций вопросы высвобождения работников в каждом случае решать в соответствии с действующим [Трудовым Кодексом](#) РФ.

6.1.3. Создать условия для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников.

6.1.4. Осуществлять контроль за соблюдением положений [ст. 59](#) Трудового кодекса РФ в части заключения срочных трудовых договоров.

6.1.5. Совместно с органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, разработать систему мер по созданию кадрового резерва руководящих работников и их заместителей.

6.2. Профсоюз обязуется осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников образовательных организаций в части обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

6.3. Союз работодателей обязуется обеспечить:

6.3.1. Включение работодателями в коллективные договоры:

- мер по развитию системы обучения, повышения профессионального уровня и опережающего обучения высвобождаемых работников;

- наличие мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, числа

рабочих мест;

- согласование с соответствующим профсоюзным органом тарификации, графика предоставления очередных оплачиваемых отпусков с доведением до сведения всех работников не позднее 15 декабря текущего года,

- обязательное ознакомление каждого работника с изменениями определенными сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением условий труда, в соответствии с [ТК](#) РФ не позднее, чем за 2 месяца до начала нового учебного года.

- предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников организации при равной производительности труда и квалификации:

- ▲ семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- ▲ лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- ▲ работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- ▲ работникам предпенсионного возраста (за 3 года до пенсии);
- ▲ работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- ▲ неосвобожденным председателям первичных организаций Профсоюза.

6.3.2. Проведение процедуры сокращения численности или штата работников организации образование и трудоустройство работников с обязательным участием выборного профсоюзного органа учреждения.

6.4. Министерство и Профсоюз признают необходимым:

- проводить анализ кадрового обеспечения организаций образования области, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям);

- разработать согласованную программу действий по защите работников образования от безработицы на случай чрезвычайной ситуации на рынке труда;

- предусмотреть опережающее обучение работников в целях дальнейшего продолжения их деятельности;

- предусматривать выделение необходимых средств в бюджетах учреждений для прохождения педагогическими работниками дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- разработать систему мер по созданию кадрового резерва руководящих работников и их заместителей;

- рекомендовать руководителям образовательных организаций при получении работниками второго высшего или среднего профессионального образования по востребованным в организациях специальностям предоставлять дополнительно оплачиваемые учебные отпуска;

- разработать эффективную систему привлечения выпускников на работу в систему образования путем развития целевой контрактной подготовки, создания собственных служб занятости студентов;

- внести в органы государственной власти Астраханской области проекты региональных правовых актов по вопросам занятости педагогических кадров, их переподготовки и другим вопросам, связанным с социально-трудовыми правами работников образовательных учреждений.

## 7. Охрана труда и здоровья

### 7.1. Стороны договорились:

- обязательные периодические и ежегодные медицинские осмотры работников производить за счет средств работодателя в соответствии с [Приказом](#) Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011 г. "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда";

- в рамках национального проекта "Здоровье" за счет средств федерального бюджета продолжить работу по дополнительной диспансеризации работающих граждан, в соответствии с требованиями [Федерального закона](#) "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" от 29 ноября 2010 года N 326-ФЗ;

– в целях улучшения условий и охраны труда работников, контролировать исполнение работодателями [Приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 октября 2008 года N 541н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением";

– в целях профилактики и своевременного выявления онкологических заболеваний у работников подведомственных учреждений при формировании бюджета на следующий финансовый год предусматривать финансовые средства на проведение тестирования на онкомаркер.

### 7.2. Министерство в рамках своих полномочий:

7.2.1. Доводит до сведения органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, образовательных организаций и обкома Профсоюза до 1 февраля года следующего за отчетным информацию о состоянии производственного травматизма работников в отрасли, несчастных случаев с обучающимися и его причинах. Разрабатывает рекомендации и мероприятия по снижению травматизма, в том числе о затратах на капитальный и текущий ремонт зданий и помещений образовательных организаций, на приобретение нового оборудования, на улучшение условий труда, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты, на проведение мероприятий по противопожарной безопасности, проведение медосмотров, на выплату компенсаций за вредные условия труда, на проведение мероприятий по специальной оценке условий труда рабочих мест.

7.2.2. Поручает подведомственным организациям, осуществляющим функции по дополнительному профессиональному образованию, включить в программах курсов вопросы охраны труда.

7.2.3. Организует специальную оценку условий труда и обеспечивает финансирование данных мероприятий в соответствии с:

- Федеральным законом РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- [Приказом](#) Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2014 г. N 33 "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о

проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

7.2.4. Участвует в разработке и реализации отраслевых планов и мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

7.2.5. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании несчастных случаев со смертельным исходом, групповых и тяжелых несчастных случаев на производстве в образовательных организациях.

7.2.6. Содействует страхованию работников образовательных организаций от несчастных случаев на производстве.

7.2.7. Обеспечивает деятельность координационной комиссии по охране труда с участием представителей обкома Профсоюза.

7.2.8. Совместно с органами местного самоуправления гарантирует выделение средств на обеспечение всех расходов, связанных с прохождением предварительных и периодических медицинских осмотров, обследований и прививок, а также диспансеризации работников в соответствии с Законодательством РФ (в том числе затраты на приобретение медицинских книжек,хождение дополнительных анализов, проезд к месту проведения медицинских осмотров и прививок), на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда .

7.2.9. При формировании бюджета отрасли на очередной финансовый год, включает расходы на охрану труда в организациях образования в размере до 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

7.2.10. Оказывает содействие в выполнении "Программы государственных гарантий обеспечения граждан РФ бесплатной медицинской помощью" в части оказания финансовой поддержки остро нуждающимся в дорогостоящих видах лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения, на основании действующих постановлений Правительства Астраханской области.

7.2.11. Контролирует комплектование классов и групп в образовательных организациях в соответствии с установленными правилами и нормативами согласно [СанПин 2.4.2.1178-02](#).

7.2.12. Продолжает реализовывать мероприятия по противопожарной безопасности образовательных организаций, добивается выделения средств образовательным организациям на противопожарные мероприятия и установление автоматизированной пожарной сигнализации и содействует принятию муниципальных целевых программ.

7.2.13. Обеспечивает участие технического инспектора труда областного комитета профсоюза в комиссиях по лицензированию и аккредитации образовательных организаций области.

7.2.14. Обеспечивает проведение технической инвентаризации зданий и сооружений в подведомственных образовательных организациях с целью определения их дальнейшей безопасной эксплуатации.

7.3. Работодатели обязуются:

7.3.1. Обеспечивать за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3.2. Организовывать прохождение диспансеризации работников образования в соответствии с требованиями [Федерального закона](#) "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" от 29 ноября 2010 года N 326-ФЗ (в ред от 01.12.2014 г.)

7.3.3. Гарантировать выделение финансовых средств на охрану труда в организации в размере до 2% от фонда оплаты труда в пределах утвержденных ассигнований.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.

Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. № 386-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

7.3.4. Содействовать организации горячего, лечебно-профилактического питания малообеспеченных работников муниципальных и государственных образовательных учреждений.

7.3.5. Создать службу по охране труда или ввести должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работников свыше 50 человек в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3.6. Включать в коллективные договоры:

- предоставление дополнительного отпуска лицам, работающим в неблагоприятных условиях;
- установление надбавок к заработной плате лицам, ответственным за охрану труда, уполномоченным по охране труда профкомов;
- предоставление дополнительного отпуска медицинским работникам образовательных организаций за счет средств организации, исходя из действующих нормативных актов;
- выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором

7.4. Профсоюз обязуется:

7.4.1. Осуществлять общественный контроль за состоянием условий охраны труда и выполнением работодателем своих обязанностей в соответствии со [ст. 370](#) Трудового кодекса РФ, [ст. 25](#) Федерального Закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

7.4.2. Предоставлять администрации образовательных организаций при выявлении нарушений [законодательства об охране труда](#) обязательные к рассмотрению предложения об их устранении, в случаях угрозы жизни и здоровью работников предъявлять требования к руководителям образовательных организаций о приостановке работ.

7.4.3. Содействовать урегулированию трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением [законодательства об охране труда](#).

7.4.4. Активно участвовать в работе комиссий по социальному страхованию, лицензированию и аккредитации образовательных организаций.

7.4.5. Принимать участие:

- в расследовании тяжелых, групповых и со смертельным исходом несчастных случаев;
- в работе комиссии по приемке в эксплуатацию объектов образования;

- в подготовке образовательных учреждений к новому учебному году в качестве независимых экспертов;

- в разработке нормативных и иных правовых актов по охране труда.

7.4.6. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

7.4.7. Обеспечивать обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива по вопросам трудового, жилищного законодательства, страховой медицины и социального страхования. Подготовить уполномоченных по охране труда для каждой образовательной организации.

7.4.8. Взять под особый контроль соблюдение норм обеспечения учебных мастерских образовательных организаций средствами защиты и медикаментами для оказания первой помощи.

7.4.9. Доводить до сведения работников информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности учебного процесса, контролировать выполнение мероприятий по улучшению условий труда в организациях.

7.4.10. Разрабатывать методические рекомендации профсоюзному активу по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм охраны труда и экологической безопасности.

7.4.11. Обеспечивать методической литературой по защите прав членов профсоюза на охрану труда территориальные и первичные профсоюзные организации.

7.4.12. Организовывать проверки выполнения включенных в настоящее соглашение, территориальные соглашения и коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний и т.д.

7.4.13. Проводить работу по включению в коллективные договоры образовательных учреждений обязательств работодателя:

- по установлению порядка и условий предоставления женщинам по их письменному заявлению одного дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц;

- безусловного выполнения Постановлений Правительства РФ о переносе выходных и нерабочих праздничных дней во всех учреждениях образования (при 5 - 6-дневной рабочей неделе в учреждении, считать эти дни праздничными нерабочими днями).

7.4.14. Контролировать комплектование классов и групп в образовательных учреждениях в соответствии с установленными правилами и нормативами согласно [СанПин 2.4.2.1178-02](#)

7.4.15. Осуществлять защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представляют интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

7.5. Стороны совместно:

7.5.1. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством, нормативными и иными актами по охране труда.

7.5.2. Обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении, создание комиссий по охране труда из равного количества представителей работодателей и профсоюзных комитетов, создают условия для их общественной работы и переобучения, проводят

трехступенчатый административно-общественный контроль.

В этих целях стороны оборудуют санитарно-бытовые помещения для младшего обслуживающего персонала, уголки отдыха в "Учительских" комнатах, создают санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарств для оказания первой медицинской помощи.

7.5.3. Совместно с Государственной инспекцией труда проводят проверки образовательных учреждений на предмет соблюдения норм и требований охраны труда.

7.5.4. Стороны вносят предложения по разработке механизмов единой государственной программы «Оздоровление работников бюджетной сферы Астраханской области на 2015-2017 годы» с последующим выделением финансовых средств.

7.5.5. Проводят смотры-конкурсы на звание лучшего уполномоченного по охране труда.

7.5.6. Организуют работу по предупреждению производственного травматизма в образовательном процессе.

7.5.7. Организуют проведение специальной оценки условий труда в соответствии с:

- Федеральным законом РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

- Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2014 г. N 33 "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

7.5.8. Производят административно-общественную экспертизу рабочих мест.

7.5.9. Проводят работу по включению в обязательства работодателя в коллективном договоре организации о предоставлении женщинам по их письменному заявлению одного дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц.

7.5.10. Обеспечивают обязательное участие технического инспектора труда Профсоюза в комиссиях по лицензированию и аккредитации образовательных организаций.

## **8. Социальные гарантии, льготы, компенсации**

8.1. Стороны договорились, что:

- за педагогическими работниками государственных и муниципальных образовательных организаций сельской местности, рабочих поселков (поселков городского типа), проработавшими в этих учреждениях не менее 10 лет и перешедшими на пенсию, сохраняется право на бесплатные квартиры с отоплением и освещением;

- работникам государственных и муниципальных образовательных организаций из средств бюджета Астраханской области выплачивается надбавка за стаж в системе образования.

- В целях улучшения условий труда женщин, повышения роли семьи и семейных отношений, создания условий для развития и надлежащего воспитания детей, снижения правонарушений и безнадзорности несовершеннолетних, работодатели:

- на основании распоряжения Правительства Астраханской области от 23.10.2006 года N 459-Пр "О поддержке инициативы отдельных коллективов организаций в предоставлении женщинам дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц" включают в коллективные договоры организаций свои обязательства по принятию

порядка и условий предоставления женщинам по их письменному заявлению одного дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц и обеспечивают их безусловное выполнение;

- принимают по согласованию с профкомом учреждения локальный акт о распространении действия Постановления Правительства Российской Федерации по переносу праздничных нерабочих дней на работников организации, занятых 6 дней в неделю (при смешанной 5 - 6-дневной рабочей неделе в организации) и обеспечивают его безусловное выполнение;

- предоставляют по письменному заявлению женщин-матерей, имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет, матерей, имеющих ребенка-инвалида, в возрасте до 18 лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет, отцов, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет, без матери, использование сокращенного рабочего дня на 1 час в неделю, с оплатой его, исходя из среднемесячной оплаты труда. Суммарная продолжительность предоставленных часов не должна превышать, соответственно, 51 час в год. Данный укороченный день предоставляется в удобное для матери (отца) время;

- обеспечивают организацию учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий и взаимодействие администрации организации с министерством по реализации права этих работников на получение вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, права на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда в соответствии с законодательством Астраханской области.

8.2. Стороны рекомендуют руководителям образовательных организаций:

- предоставлять право старшим воспитателям, методистам дошкольных образовательных организаций использовать 6 часов в неделю, без обязательного присутствия в организации, для самостоятельной методической работы, посещения библиотек, семинаров, курсов по повышению профессионального мастерства, в порядке, согласованном с администрацией соответствующего образовательной организации;

- обеспечивать отчисление денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работы в размере, установленном коллективным договором в соответствии со [ст. 377](#) ТК РФ, но не менее 0,15% фонда оплаты труда;

- предусматривать в коллективных договорах предоставление педагогическим работникам не менее 1 дня в неделю для методической работы и повышения квалификации.

8.3. Стороны договорились подготовить предложения для вынесения на рассмотрение Правительства Астраханской области:

8.3.1. По выплате работникам образовательных организаций единовременного пособия в размере не менее двух среднемесячных размеров оплаты труда при увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту.

8.3.2. По принятию государственной программы по реализации права педагогических работников, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, на получение вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, права на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ» и законодательством Астраханской области.

8.3.3. О поощрении руководителей организаций, предоставляющих женщинам дополнительный оплачиваемый выходной день в месяц и принятии мер по распространению их опыта в подведомственных организациях.

8.3.4. По принятию мер по завершению работ и открытию санатория-

профилактория для работников образования на базе ОГОУ ДПО "Астраханский институт повышения квалификации и переподготовки" в течение 2015 — 2018 годов.

8.4. Министерство обязуется:

8.4.1. Выделять средства на проведение оздоровительных смен для работников образовательных организаций в каникулярное время на базе санаторно-оздоровительных лагерей круглогодичного действия в порядке и на условиях Положения, принятого на заседании отраслевой трехсторонней комиссии;

8.4.2. Участвовать в награждении победителей совместных физкультурно-оздоровительных конкурсов и спартакиад, проводимых среди членов профсоюза;

8.4.3. При проведении совместных мероприятий по реализации отдельных положений настоящего Соглашения, возмещать сторонам Соглашения, участвующим в проведении мероприятия, понесенные ими расходы в размере пропорционально количеству организаторов (т.е. 1/2 или 1/3) документально подтвержденных расходов. Выплата производится на основании выставленного стороной счета и заверенных копий документов, подтверждающих факт произведенных расходов.

8.5. Профсоюз обязуется:

8.5.1. Осуществлять защиту социальных гарантий членов профсоюза по вопросам занятости, приема на работу, увольнения в соответствии с законодательством.

8.5.2. Инициировать совместное обращение сторон в Правительство и Думу Астраханской области по вопросу ежегодного выделения средств на оздоровительные кампании для оплаты питания работников образования, работающих в городских дошкольных и загородных оздоровительных лагерях.

8.6. Работодатели обязуются:

8.6.1. При заключении коллективных договоров предусматривать в них меры, виды, размеры социальной поддержки работникам образовательных организаций, которые могут быть оказаны также и за счет средств, получаемых образовательными организациями от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а именно:

- оказание материальной помощи работникам образовательных организаций в случае длительной болезни, смерти близких родственников, пострадавшим от стихийных бедствий;

- выплат единовременного пособия на оздоровление в зависимости от стажа работы в данной образовательной организации.

8.6.2. По заявлению члена профсоюза, заемщика профсоюзных КПК и Фондов, ежемесячно своевременно перечислять из его заработной платы денежные средства на погашение суммы займа согласно договора.

8.6.3. Организовать учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий и взаимодействие администрации образовательной организации с администрациями муниципалитетов и уполномоченных государственных органов Астраханской области по реализации права этих работников на получение вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, права на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ» и законодательством Астраханской области.

8.7. Стороны совместно:

8.7.1. С Агентством по занятости населения Астраханской области, участвуют в разработке программы содействия занятости работников образования, в которой предусматривают опережающие меры по сохранению или созданию новых рабочих мест, трудоустройству высвобождаемых работников, их переобучению.

8.7.2. Оказывают содействие в организации летнего отдыха работников образования и их семей, особо нуждающихся в социальной поддержке.

8.7.3. Содействуют совместной деятельности правовых служб министерства и Профсоюза по защите социально-экономических и правовых интересов работников образования.

8.7.4. Содействуют выделению средств из соответствующих бюджетов образовательных организаций для приобретения учреждениями образования новогодних подарков детям работников.

8.7.5. Содействуют созданию на различных уровнях советов, клубов молодых учителей, воспитателей, преподавателей с целью привлечения внимания к проблемам молодых педагогов и обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем молодых педагогов.

8.7.6. Вносят на рассмотрение Правительства Астраханской области предложения по предоставлению льготных кредитов на приобретение жилья под гарантии Правительства.

8.7.7. Стороны совместно контролируют выполнение законодательных и нормативных правовых актов Астраханской области, регулирующих размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением бесплатной жилой площади с отоплением и освещением в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) и первоочередного предоставления жилой площади.

8.7.8. Оказывают поддержку в развитии и функционировании созданных в профсоюзе кредитно-потребительского кооператива "Перемена" и фондов социальной поддержки для работников образования.

## **9. Механизм социального партнерства гарантии деятельности профсоюзных органов**

### 9.1. Стороны договорились:

- признать социальное партнерство в сфере труда основным принципом правового регулирования трудовых отношений;
- заключать территориальные отраслевые соглашения и добиваться заключения коллективных договоров в государственных и муниципальных образовательных организациях Астраханской области;
- содействовать организации на муниципальном уровне работы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования для ведения переговоров по заключению соглашений, внесению в них дополнений и изменений и обеспечению постоянного контроля за ходом выполнения соглашений;
- предусматривать участие представителей сторон Соглашения в заседаниях руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнением, предоставлять друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников учреждений;
- проводить взаимные консультации по социально-экономическим и другим проблемам, путем включения сторон в перечень организаций, определенных для рассылки документов;
- рекомендовать органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим профсоюзным органам порядок подготовки, прохождения и издания нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические, профессиональные и трудовые права и интересы работников;

- организовывать проведение семинаров-совещаний на всех уровнях социального партнерства по социально-экономическим вопросам;
- в целях контроля за выполнением Соглашения и регулирования социально-трудовых отношений в отрасли образования доводить текст Соглашения до сведения органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, Союза работодателей, территориальных и первичных организаций Профсоюза в течение одного месяца со дня его опубликования;
- рекомендовать территориальным организациям профсоюза и органам местного самоуправления направлять в Профсоюз и Министерство (соответственно) копии текстов территориальных Соглашений (со всеми приложениями) в течение семи дней после их уведомительной регистрации в органах по труду;
- содействовать ежемесячному отчислению работодателями на счета профсоюзных организаций денежных средств в размере не менее 0,15% фонда оплаты труда на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Данные средства предусматриваются в смете расходов учреждения образования на текущий финансовый год по статье "Прочие текущие расходы" (статья 290) в соответствии с Указаниями о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации, утвержденными приказом Минфина РФ от 24.08.2007 г. N 74-Н и [ст. 377](#) Трудового кодекса РФ.

9.2. Министерство обязуется:

9.2.1. Содействовать созданию работодателями условий для деятельности профсоюзных организаций всех уровней в соответствии с [Трудовым кодексом](#) РФ ([ст. 32](#) и [ст. 377](#)) и [Федеральным Законом](#) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

9.2.2. Своевременно рассматривать обращения, заявления и предложения профсоюзных органов и давать мотивированные ответы, а также в недельный срок с момента получения требований об устранении выявленных нарушений сообщать соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

9.2.3. Направлять официальные разъяснения в органы управления образованием об обязанности рассматривать заявление выборных профсоюзных органов о нарушениях руководителями учреждения образования, их заместителями законов и иных нормативных правовых актов о труде, условий коллективного договора, соглашения и сообщать о результатах рассмотрения в семидневный срок;

9.2.4. Не допускать издания нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические интересы работников образования без согласования с Профсоюзом.

9.2.5. Обеспечивать предоставление не менее двух бюджетных мест штатным профсоюзным работникам в Астраханских государственных вузах по специальностям "юриспруденция" и "менеджмент в образовании".

9.2.6. Безвозмездно предоставлять выборному органу территориальной организации Профсоюза помещения для проведения заседаний (собраний, конференций), возможность размещения информации в отраслевых и местных информационных системах для широкого информирования работников о деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Безвозмездно предоставлять в пользование областному комитету профсоюза транспортное средство (автомобиль) и средства связи для осуществления уставной деятельности, а также предоставлять другие улучшающие условия для обеспечения деятельности областного комитета профсоюза предусмотренные договором о взаимодействии между Министерством и Профсоюзом.

9.2.7. Не препятствовать посещению представителями профсоюзных органов

государственных учреждений и подразделений Министерства, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями прав.

9.2.8. Предоставлять профсоюзу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, социально-экономическим вопросам, предоставлению коммунальных услуг, обеспечению горячим питанием обучающихся на территории Астраханской области, условий проживания в общежитиях работников и обучающихся.

9.2.9. Содействовать ежемесячному бесплатному безналичному перечислению работодателями членских профсоюзных взносов в размере 1% заработной платы на счета профсоюзных органов.

9.3. Работодатели обязуются:

9.3.1. Обеспечить соблюдение прав и гарантий профсоюзных органов образовательных организаций в соответствии с [Трудовым Кодексом](#) РФ, Федеральным [Законом](#) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", содействовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях.

9.3.2. Обеспечить безвозмездное предоставление в пользование первичным профсоюзным организациям независимо от численности необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям с отоплением и освещением для работы профсоюзного выборного органа и для проведения собраний работников, а также предоставлять транспортные средства, средства связи и множительную технику (в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Internet) в соответствии с коллективным договором образовательных учреждений. Содействовать профсоюзным органам в использовании информационных систем учреждения для широкого информирования работников о деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

9.3.3. Обеспечить ежемесячное отчисление на счета профсоюзных органов денежных средств в размере не менее 0,15% фонда оплаты труда на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при наличии у данной организации коллективного договора, содержащего условие о перечислении указанных денежных средств.

Данные средства предусматриваются в смете расходов организации образования на текущий финансовый год по статье "Прочие текущие расходы" (статья 290) в соответствии с Указаниями о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации, утвержденными приказом Минфина РФ от 24.08.2007 г. N 74-Н и [ст. 377](#) Трудового кодекса РФ.

9.3.4. Обеспечить принятие решений по согласованию с выборным профсоюзным органом организации при:

- установлении режима работы всех категорий работников;
- составлении расписания занятий;
- тарификации работников;
- установлении, изменении размеров и снятии надбавок и доплат;
- распределении выплат премиального характера и использовании фонда экономии заработной платы;
- распределении должностных обязанностей работников;
- утверждении графика отпусков;
- издании приказов на выполнение сверхурочных работ;
- составлении других проектов документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников.

9.3.5. Предоставлять профсоюзным организациям по их запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам финансирования образовательных организаций, формирования и использования внебюджетных средств, выплаты заработной платы работникам, увольнения, перевода, сокращения численности и штата работников, переобучения и другим социально-трудовым вопросам.

9.3.6. Обеспечить:

- ежемесячное и бесплатное перечисление членских взносов из заработной платы работников на счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей банком средств на заработную плату в соответствии с платежным поручением организации (при наличии заверенных председателем профкома списков работников, являющихся членами Профсоюза, а также заявлений других работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших профсоюз представлять их интересы);

- предоставление членам выборных профсоюзных органов на условиях, предусмотренных действующим законодательством, времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, а также на время их профсоюзной учебы и участия в работе конференций, пленумов, активов, созываемых Профсоюзом;

- предоставление возможности председателям первичных профсоюзных организаций муниципальных и государственных образовательных учреждений обучения с отрывом от производства в течение 2 - 3 дней по вопросам трудового права и пенсионного обеспечения 2 раза в год с обеспечением замены и сохранением заработной платы;

- установление надбавки в размере от 15 до 30% тарифной ставки педагогическим работникам, избранными председателями профкомов, за их работу и предоставление свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в соответствии с коллективным договором организации (ст. 374 ТК РФ). Размер указанной выше надбавки определяется в Положении о доплатах и надбавках и (или) закрепляется в коллективном договоре организации;

- установление надбавки в размере не менее 15% тарифной ставки работникам, избранными уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда, за их работу. Предоставление указанным работникам свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в соответствии с коллективным договором организации (ст. 370, 374 ТК РФ). Размер указанной выше надбавки определяется в Положении о доплатах и надбавках и (или) закрепляется в коллективном договоре.

- признание работы на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа значимой для деятельности организации при принятии решений о поощрении работника, его аттестации и т.д.;

- обеспечение беспрепятственного посещения представителями профсоюзных органов организаций, в которых работают члены профсоюза;

- не допущение в течение 2-х лет после окончания выборных полномочий увольнения по инициативе администрации лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов;

- обеспечение возможности участия представителей работников в работе совещаний, проводимых администрацией муниципальных и государственных образовательных организаций, связанных с реализацией социально-экономических интересов и трудовых прав работников.

- не допущение без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, перевода на другую работу работника, входящего в профсоюзные выборные органы и не освобожденного от основной работы;

- не вынесение дисциплинарного взыскания без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, кроме случаев, установленных действующим законодательством.

- принятие необходимых мер по недопущению вмешательства органов управления образованием, представителей работодателя в практическую деятельность профсоюзных организаций и их органов, затрудняющих осуществление ими уставных задач.

9.4. Стороны совместно в рамках своих полномочий:

9.4.1. Принимают решения о необходимости присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия выборных профсоюзных работников.

9.4.2. Осуществляют совместное обучение работодателей, профсоюзного актива, председателей профкомов по вопросам занятости, пенсионного обеспечения, социального страхования, охраны труда.

9.4.3. Обеспечивают информирование трудовых коллективов и профсоюзных организаций образовательных организаций об использовании бюджетных и внебюджетных средств по отрасли.

9.4.4. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам, затрагивающим социально-экономические и трудовые права работников отрасли.

9.4.5. Обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

9.5. Стороны договорились, что органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, руководители организаций образования принимают меры по созданию условий для деятельности профорганизаций в соответствии с [Трудовым кодексом](#) РФ (ст. 32 и ст. 377) и Федеральным [Законом](#) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

## **10. Ответственность участников соглашения**

10.1. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в переговорах по заключению, изменению коллективных договоров, соглашения, при нарушении или невыполнении обязательств по коллективным договорам, соглашению, а также виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществлением контроля за соблюдением коллективных договоров, соглашения несут административную, уголовную и иную, предусмотренную законодательством РФ ответственность.

10.2. Ответственность работников образования за незаконность действий наступает в порядке, установленном законодательством РФ.

## **11. Контроль за выполнением соглашения**

11.1.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами и их представителями, а также органами по труду.

11.1.2. Для контроля за выполнением Соглашения и регулирования социально-трудовых отношений в отрасли образования, действует созданная сторонами на равноправной основе областная отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования. Комиссия рассматривает ход выполнения

Соглашения и готовит материалы к отчету о его выполнении. При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую информацию.

11.1.3. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают на комиссии план мероприятий по выполнению Соглашения, с указанием ответственных лиц и сроков выполнения и обязуются регулярно информировать друг друга о действиях по его реализации.

11.1.4. Отчет, подготовленный областной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования о выполнении настоящего соглашения рассматривается на совместном заседании коллегии Министерства, президиума ОК профсоюза и совета работодателей не реже одного раза в год и доводится до сведения органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, работодателей, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

11.1.5. Стороны пришли к согласию, что ход, промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения регулярно освещаются в журнале "Образование в Астраханской области" и на официальных сайтах сторон.

11.1.6. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

11.1.7. Персональный контроль за выполнением Соглашения возлагается на министра образования и науки Астраханской области, председателя областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и председателя Союза работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области.

11.1.8. Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных работников образования в порядке, предусмотренном настоящим Соглашением.

Министерство образования и науки  
Астраханской области

Министр образования и науки  
\_\_\_\_\_ В.А. Гутман

Астраханская областная организация  
профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
Председатель областной организации  
профсоюза

\_\_\_\_\_ Т.М. Бугреева

Союз работодателей государственных  
и муниципальных образовательных  
учреждений Астраханской области  
\_\_\_\_\_ Т.М. Гарьянова

## **I. Особенности оплаты труда и отдельных категорий педагогических работников.**

1.1. Настоящие особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников применяются в образовательных организациях, реализующих:

общеобразовательные программы (образовательные программы дошкольного образования, дополнительные общеобразовательные программы, программы профессионального обучения);

образовательные программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена);

дополнительные общеобразовательные программы (дополнительные общеразвивающие программы и дополнительные предпрофессиональные программы).

1.2. Особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников, связаны с продолжительностью их рабочего времени (нормами часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядком определения и изменения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, устанавливаемыми приказом Минобрнауки России в соответствии с частью 3 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктом 5.2.71 Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. № 466 (далее – приказ Минобрнауки России).

1.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, нормы часов учебной (преподавательской) работы, устанавливаемые приказом Минобрнауки России, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц за фактически установленный им образовательной организацией объем педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

1.4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическими работниками с их письменного согласия сверх нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, предусмотренных для учителей положениями приказа Минобрнауки России.

1.5. Особенности расчета месячной заработной платы учителей с учетом установленного объема учебной (преподавательской) работы в неделю и преподавателей с учетом установленного годового объема учебной (преподавательской) работы (далее – учебная нагрузка) определены в разделе II. «Особенности установления объема учебной нагрузки и исчисления заработной платы учителей» и в разделе III. «Особенности установления объема учебной нагрузки и исчисления заработной платы преподавателей образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования» настоящего приложения.

## **II. Особенности исчисления месячной заработной платы учителей в зависимости от объема учебной нагрузки.**

2.1. Исходя из фактического количества часов учебной нагрузки в неделю, определенной учителям, а также размера ставки заработной платы, предусмотренной за норму часов педагогической работы, составляющую 18 часов в неделю, определяется их заработная плата в месяц (т.е. осуществляется их тарификация) за выполнение учебной (преподавательской) работы путем умножения количества часов учебной нагрузки в неделю на размер ставки их заработной платы и деления полученного произведения на 18 (норма часов учебной нагрузки в неделю).

2.2. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация учителей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет (дисциплину).

2.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным основаниям.

## **III. Особенности исчисления заработной платы преподавателей образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования.**

3.1. Исходя из определенного преподавателям фактического объема годовой учебной нагрузки, а также размера ставки заработной платы, предусмотренной за норму часов педагогической работы, составляющую 720 часов в год, средней месячной нормы учебной нагрузки, составляющей 72 часа, определяется размер их средней месячной заработной платы за выполнение учебной (преподавательской) работы. Исчисление средней месячной заработной платы осуществляется путем умножения часовой ставки преподавателя на определенный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки, составляющую 72 часа.

3.2. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.3. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки и размер средней месячной заработной платы определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

3.4. Часы учебной нагрузки, выполненные сверх объема годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всего объема годовой учебной нагрузки. Оплата производится помесечно или в конце учебного года.

3.5. Учебная нагрузка, выполненная при замещении временно отсутствующих преподавателей по болезни и другим причинам, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всего объема годовой учебной нагрузки, определенной на начало учебного года.

В том случае, если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала исходя из уточненного объема годовой учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года, производится перерасчет средней месячной заработной платы преподавателей.

**Приложение N 2**  
к [Отраслевому соглашению](#)  
на 2015 - 2018 годы

Приложение  
к приказу Министерства образования  
и науки Российской Федерации  
от 22 декабря 2014 г. № 1601

### **Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников**

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу <1>;

-----  
<1> Подраздел 1 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381).

старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам, и домов ребенка, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- мастерам производственного обучения;
- старшим вожатым;
- инструкторам по труду;

педагогам-библиотекарям;  
методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;  
тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;  
руководителям физического воспитания организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования;  
преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;  
инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.2. Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается старшим воспитателям (за исключением старших воспитателей, указанных в пункте 2.1 настоящего Приложения).

2.3. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям-дефектологам;  
учителям-логопедам.

2.4. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

музыкальным руководителям;  
концертмейстерам.

2.5. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

2.6. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

инструкторам по физической культуре;  
воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате, а также для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций (групп), в том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией, медицинских организаций, организаций социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности (далее - медицинские организации и организации социального обслуживания) (за исключением воспитателей, предусмотренных в пунктах 2.5 и 2.7 настоящего Приложения).

2.7. Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам среднего профессионального образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены пунктами 2.5 и 2.6 настоящего Приложения).

2.8. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпунктах 2.8.1 и 2.8.2 настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся

нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.8.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта;

логопедам медицинских организаций и организаций социального обслуживания;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций;

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей указанных организаций, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы).

2.8.2. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе интегрированным образовательным программам в области искусств (за исключением преподавателей, указанных в подпункте 2.8.1 настоящего пункта), и по основным программам профессионального обучения.

Примечания:

1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 2.3 - 2.7 настоящего Приложения, устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.8 настоящего Приложения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктами 2.5 - 2.7 настоящего Приложения, и нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.8 настоящего Приложения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу,

выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 2.2 приложения 2 к настоящему приказу учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

**Порядок  
определения учебной нагрузки педагогических работников,  
оговариваемой в трудовом договоре  
I. Общие положения**

1.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - Порядок), определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

1.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

1.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

1.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

1.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников (за исключением педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава), установленный на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона), не может быть изменен в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в подпункте 2.8.1 приложения № 1 к настоящему приказу, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

1.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников (за исключением педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава), установленный в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне), не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год (тренировочный период, спортивный сезон) за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.8 приложения № 1 к настоящему приказу, в сторону ее

снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

1.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 1.5 и 1.6 настоящего Порядка.

1.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

1.9. Локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

## **II. Определение учебной нагрузки учителей и преподавателей, для которых норма часов преподавательской работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения**

2.1. Учебная нагрузка учителей и преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.2. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

1 - 4 классов, не имеющих необходимой подготовки для ведения уроков русского языка, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельских населенных пунктах;

русского языка организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельских населенных пунктах;

физической культуры организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в сельских населенных пунктах;

иностранного языка организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химволокна.

2.3. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и

преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.7 настоящего Порядка.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

2.4. Учителям, а также преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 1.8 настоящего Порядка, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов учебной (преподавательской) работы, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

2.5. При возложении на учителей организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, для которых указанные организации являются основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

2.6. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

2.7. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей и преподавателей, оплачивается дополнительно.

### **III. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования и учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, основания ее изменения**

3.1. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования,

старших педагогов дополнительного образования и учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств, физической культуры и спорта, программ спортивной подготовки в соответствии с пунктами 2.1, 2.2, 2.4 - 2.6 настоящего Порядка.

**IV. Определение учебной нагрузки преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, основания ее изменения**

4.1. Преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

4.2. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 4.4 настоящего Порядка.

4.3. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

4.4. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

4.5. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

4.6. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

4.7. Преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 настоящего Порядка, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным

оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

**V. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором**

5.1. Определение учебной нагрузки учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами I - IV настоящего Порядка соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

5.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

5.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с главами I - IV и VI настоящего Порядка.

5.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

**VI. Определение учебной нагрузки педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и основания ее изменения**

6.1. Для определения учебной нагрузки педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава (далее - педагогические работники), ежегодно на начало учебного года по структурным подразделениям организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, дополнительным профессиональным программам (далее в данной главе - организация), с учетом обеспечиваемых ими направлений подготовки локальным нормативным актом организации устанавливается средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава.

6.2. Учебная нагрузка каждого педагогического работника определяется в зависимости от занимаемой им должности, уровня квалификации и не может превышать верхних пределов, устанавливаемых по должностям профессорско-преподавательского состава в порядке, установленном пунктом 6.1 настоящего Порядка.

6.3. Учебная нагрузка педагогических работников включает в себя контактную работу обучающихся с преподавателем в видах учебной деятельности, установленных

пунктом 54 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 декабря 2013 г. № 1367 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 февраля 2014 г., регистрационный № 31402) (далее - Порядок, утвержденный приказом № 1367),

пунктом 7 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 1258 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 января 2014 г., регистрационный № 31136) (далее - Порядок, утвержденный приказом № 1258),

пункта 9 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 1259 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 января 2014 г., регистрационный № 31137) (далее - Порядок, утвержденный приказом № 1259),

пунктом 17 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2013 г., регистрационный № 29444), с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. № 1244 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 января 2014 г., регистрационный № 31014).

6.4. Нормы времени по видам учебной деятельности, предусмотренным пунктом 6.3 настоящего Порядка, включаемых в учебную нагрузку педагогических работников, самостоятельно определяются организацией и утверждаются ее локальным нормативным актом.

Нормы времени по видам учебной деятельности, включаемым в учебную нагрузку педагогических работников при реализации образовательных программ в области подготовки кадров в интересах обороны и безопасности государства, обеспечения законности и правопорядка в федеральных государственных организациях, находящихся в ведении федеральных государственных органов, указанных в части 1 статьи 81 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. "Об образовании в Российской Федерации" <1>, устанавливаются локальным нормативным актом организации по согласованию с соответствующим федеральным государственным органом.

-----  
<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2013, № 19, ст. 2326; № 23, ст. 2878; № 27, ст. 3462; № 30, ст. 4036; № 48, ст. 6165; 2014, № 6, ст. 562, ст. 566; № 19, ст. 2289; № 22, ст. 2769; № 23, ст. 2933; № 26, ст. 3388; № 30, ст. 4263; 2015, № 1, ст. 42, ст. 53.

За единицу времени принимается академический или астрономический час согласно установленной величине зачетной единицы, используемой при реализации

образовательных программ, в соответствии с пунктом 28 Порядка, утвержденного приказом № 1367, пунктом 17 Порядка, утвержденного приказом № 1258, пунктом 18 Порядка, утвержденного приказом № 1259.

6.5. Соотношение учебной нагрузки педагогических работников, установленной на учебный год, и другой деятельности, предусмотренной должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (научной, творческой, исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, лечебной, экспертной, иной, в том числе связанной с повышением своего профессионального уровня), в пределах установленной продолжительности рабочего времени, определяется локальным нормативным актом организации в зависимости от занимаемой должности работника.

## **VII. Установление верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников**

7.1. В зависимости от занимаемой должности учебная нагрузка педагогических работников ограничивается верхним пределом в следующих случаях:

7.1.1. В организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, преподавателям, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году;

7.1.2. В организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава в порядке, предусмотренном пунктом 6.1 настоящего Порядка, устанавливается в объеме, не превышающем 900 часов в учебном году;

7.1.3. В организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава в порядке, предусмотренном пунктом 6.1 настоящего Порядка, устанавливается в объеме, не превышающем 800 часов в учебном году.

7.2. Объем учебной нагрузки при работе по совместительству у того же и (или) у другого работодателя на должностях профессорско-преподавательского состава не должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки, определяемого по должностям профессорско-преподавательского состава в порядке, предусмотренном пунктом 6.1 настоящего Порядка.

Приложение N 3  
к [Отраслевому соглашению](#)  
на 2015 - 2018 гг.

### **Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года**

1. Настоящее Положение разработано на основании п. 5 ст. 55 Закона РФ "Об образовании", "[Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до 1 года](#)", утвержденного приказом Минобразования РФ от 07.12.2000 г. N 3570.

Настоящее Положение регулирует порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до 1 года (далее - длительного отпуска) педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области.

Порядок и условия предоставления длительного отпуска педагогическим работникам должны быть разработаны на основе действующего законодательства РФ (или настоящего Положения) и записаны в Уставе образовательного учреждения.

2. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, а также в российских государственных образовательных учреждениях за рубежом, в должностях и на условиях, предусмотренных в [приложении](#) к настоящему Положению.

3. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается согласно записям в трудовой книжке, другим надлежаще оформленным документам.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- время, когда педагогический работник работал на условиях неполного рабочего дня, неполной рабочей недели или с неполной учебной нагрузкой.

5. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной

службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

6. Продолжительность отпуска, график его предоставления, вопросы оплаты устанавливаются совместно руководителем учреждения, педагогическим советом и профсоюзом. Порядок принятия решения определяется Уставом образовательного учреждения.

7. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику в любое время /согласно графику длительных отпусков/ по личному заявлению работника, поданного не позднее чем за 2 недели на имя руководителя образовательного учреждения.

В заявлении указываются время предоставления, продолжительность отпуска (частей отпуска).

Работник вправе отказаться от использования длительного отпуска, отозвав заявление до его наступления.

8. Длительный отпуск оформляется приказом руководителя учреждения. В приказе указываются продолжительность отпуска (части отпуска), порядок его оплаты.

9. Педагогическому работнику может быть отказано в предоставлении длительного отпуска, если это отрицательно отразится на деятельности образовательного учреждения. Решение об отказе принимается руководителем учреждения, оно должно быть согласовано с профсоюзом и педагогическим советом.

10. Длительный отпуск оплачивается:

- за счет бюджетных средств, если средства на их оплату предусмотрены

соответствующим бюджетом;

- за счет экономии фонда оплаты труда;
- за счет внебюджетных средств.

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется в установленном порядке:

- место работы (должность);
- педагогическая нагрузка, если за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам, количество учебных групп (классов);
- квалификационная категория (если срок категории не истекает в соответствии с нормативными правовыми актами);
- льготы, предусмотренные коллективными трудовыми договорами, федеральным и региональным законодательством.

12. Во время длительного отпуска не допускается:

- перевод работника на другую работу;
- увольнение работника по инициативе администрации (кроме случаев полной ликвидации образовательного учреждения).

13. Работник, находящийся в длительном отпуске имеет право:

- продолжать свое образование;
- заниматься научно-исследовательской работой;
- состоять в трудовых правоотношениях с другим работодателем;
- заниматься индивидуальной педагогической или предпринимательской деятельностью;
- прервать длительный отпуск, предупредив об этом администрацию за 2 недели до выхода на работу. Оставшаяся часть отпуска предоставляется работнику по его заявлению в другое время.

14. Длительный отпуск предоставляется в календарных днях. Приходящиеся на его период праздничные выходные дни, периоды временной нетрудоспособности продлевают длительный отпуск.

Ежегодный основной и дополнительный отпуска могут присоединяться к длительному отпуску по согласованию с руководителем образовательного учреждения.

15. В том случае, если длительный отпуск оплачивался (полностью или частично), то его время входит в стаж, необходимый для назначения пенсии.

Время длительного отпуска не включается в стаж, на основании которого получают пенсию за выслугу лет.

Приложение N 1  
к [Положению](#) о порядке и условиях  
предоставления педагогическим работникам  
образовательных учреждений длительного  
отпуска сроком до одного года

### **Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы**

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы независимо от объема преподавательской работы:

- учитель;
- преподаватель;
- учитель-дефектолог;
- учитель-логопед;

логопед;  
преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);  
педагог дополнительного образования;  
руководитель физического воспитания;  
мастер производственного обучения;  
тренер-преподаватель (включая старшего);  
концертмейстер;  
музыкальный руководитель;  
воспитатель;  
организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

директор, (начальник, заведующий) образовательного учреждения;  
заместитель директора, (начальника, заведующего) образовательного учреждения, деятельность которых связана с образовательным процессом;  
руководитель структурного подразделения учреждения образования;  
заведующий учебной частью;  
помощник директора по режиму;  
дежурный по режиму (включая старшего);  
инструктор-методист;  
методист (включая старшего);  
воспитатель-методист;  
классный воспитатель;  
старший воспитатель;  
старший мастер;  
старший вожатый;  
социальный педагог;  
педагог-психолог;  
педагог-организатор;  
инструктор по труду;  
инструктор по физической культуре.

Время работы на должностях, указанных в [пункте 2](#) настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в [пункте 1](#) настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

не менее 240 часов в году в учреждениях начального и среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования;  
не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.

Приложение N 4

к [Отраслевому соглашению](#)  
на 2015-2018 гг.

**Типовые нормы  
бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других  
средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и  
должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах  
с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах,  
выполняемых в особых температурных условиях или связанных с**

**загрязнением**  
(Приказ Минтруда России от 09.12.2014г. №997н)

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	2	3	4
1.	Аккумуляторщик	<p>Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей</p> <p>Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Нарукавники из полимерных материалов</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания изолирующее</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>до износа</p> <p>12 пар</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>6 пар</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>
11.	Водитель	<p><i>При управлении грузовым, специальным автомобилем, автокраном и тягачем:</i></p> <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p><i>При управлении автобусом, легковым автомобилем и санавтобусом:</i></p> <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Перчатки с точечным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p><i>При перевозке опасных грузов:</i></p> <p>Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p>	<p>1 шт.</p> <p>6 пар</p> <p>1 шт.</p> <p>12 пар дежурные</p> <p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>
17.	Газорезчик; газосварщик; электросварщик ручной сварки; электросварщик автоматических машин; арматурных каркасов; пластмасс; термитной сварки; на (прессовой) сварки	<p>Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла</p> <p>Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла или</p> <p>Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием или</p> <p>Перчатки с точечным покрытием</p> <p>Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла</p> <p>Боты или галоши диэлектрические или</p> <p>Коврик диэлектрический</p> <p>Перчатки диэлектрические</p> <p>Щиток защитный термостойкий со светофильтром или</p> <p>Очки защитные термостойкие со светофильтром</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания</p>	<p>1 шт.</p> <p>2 пары</p> <p>2 пары</p> <p>6 пар</p> <p>до износа</p> <p>12 пар</p> <p>дежурные</p> <p>дежурный</p> <p>дежурные</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>

фильтрующее или изолирующее

19.	Гардеробщик; оператор электронно-вычислительных машин	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 шт.
30.	Заведующий библиотекой; библиотекарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 шт.
31.	Заведующий складом; начальник склада; техник	<i>При работе с горючими и смазочными материалами:</i> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее <i>При работе с кислотами и щелочами:</i> Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее <i>При работе с металлами, углями, лесоматериалами:</i> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием <i>При хранении и отпуске ртути:</i> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Белье нательное Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее <i>При работе с прочими грузами, материалами:</i> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 2 шт. 12 пар до износа до износа 1 шт. 2 шт. 1 пара 12 пар до износа до износа до износа 1 шт. 2 шт. 1 пара 12 пар до износа до износа до износа 1 шт. 1 комплект 6 пар 1 шт. 2 комплекта 6 пар до износа до износа 1 шт. 1 шт. 6 пар
32.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар
40.	Исполнитель художественно-оформительских работ	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт. 1 шт.

маляр; штукатур	Головной убор	1 шт.	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
	Перчатки с точечным покрытием	6 пар	
	Щиток защитный лицевой или	до износа	
	Очки защитные	до износа	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
	<i>При выполнении окрасочных работ пульверизатором:</i>		
	Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	до износа	
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт.	
	Головной убор	1 шт.	
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
	Перчатки с точечным покрытием	6 пар	
	Щиток защитный лицевой или	до износа	
	Очки защитные	до износа	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	до износа	
	<i>При работе с красками на эпоксидной основе:</i>		
Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	до износа		
Головной убор	1 шт.		
Перчатки с точечным покрытием	6 пар		
Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		
Очки защитные	до износа		
Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа		
45. Истопник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
	Очки защитные	до износа	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа	
47. Каменщик, дежурный печей; печник	Костюм для защиты от повышенных температур	1 шт.	
	Фартук для защиты от повышенных температур	2 шт. на 1,5 года	
	Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла или	1 пара	
	Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла, или	1 пара	
	Сапоги резиновые с защитным подноском (термостойкие)	1 пара	
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
	Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	12 пар	
	Щиток защитный лицевой или	до износа	
	Очки защитные	до износа	
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа	
48. Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	
	Халат и брюки для защиты от общих	1 комплект	

		производственных загрязнений и механических воздействий	
49.	Кладовщик; старший продавец непродовольственных товаров	<p><i>При работе с горючими и смазочными материалами:</i>  Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Фартук из полимерных материалов с нагрудником  Перчатки с полимерным покрытием или  Перчатки с точечным покрытием</p> <p><i>При работе с кислотами и щелочами:</i>  Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей  Фартук для защиты от растворов кислот и щелочей  Сапоги резиновые с защитным подноском  Перчатки с полимерным покрытием  Перчатки резиновые или из полимерных материалов  Очки защитные  Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p> <p><i>При работе с металлами, углями, лесоматериалами:</i>  Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или  Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Перчатки с полимерным покрытием</p> <p><i>При хранении и отпуске ртути:</i>  Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Белье нательное  Перчатки с полимерным покрытием  Очки защитные  Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p> <p><i>При работе с прочими грузами, материалами:</i>  Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или  Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Перчатки с полимерным покрытием</p>	<p>1 шт.  2 шт.  12 пар  до износа  1 шт.  2 шт.  1 пара  12 пар  до износа  до износа  до износа  1 шт.  1 комплект  12 пар  1 шт.  2 комплекта  12 пар  до износа  до износа  1 шт.  1 шт.  6 пар</p>
55.	Конюх; животновод; ветеринарный врач	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или  Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Фартук из полимерных материалов с нагрудником  Сапоги резиновые с защитным подноском  Перчатки с полимерным покрытием</p>	<p>1 шт.  1 комплект  1 шт.  1 пара  4 пары</p>
56.	Котельщик; (кочегар) оператор котельной; оператор теплового пункта; кочегар технологических печей; аппаратчик нагрева теплоносителей	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или  Костюм для защиты от повышенных температур  Перчатки с полимерным покрытием  Перчатки для защиты от повышенных температур  Щиток защитный лицевой или  Очки защитные  Каска защитная  Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p> <p><i>При работе в котельной, работающей на твердом или жидком топливе, дополнительно:</i></p>	<p>1 шт.  1 шт.  12 пар  2 пары  до износа  до износа  1 шт. на 2 года  до износа</p>

		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт.
60.	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником <i>При работе в овощехранилищах дополнительно:</i> Жилет утепленный Валенки с резиновым низом	1 шт. 1 комплект до износа 6 пар 2 шт. 1 шт. по поясам
67.	Лаборант электромеханических испытаний и измерений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Боты или галоши диэлектрические Нарукавники из полимерных материалов Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт. 1 шт. 1 шт. дежурные до износа 12 пар 24 пары до износа до износа
92.	Мойщик посуды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 2 шт. до износа 12 пар
96.	Монтировщик шин	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Нарукавники из полимерных материалов Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные	1 шт. 1 пара до износа 6 пар до износа
102.	Начальник лаборатории; старший лаборант	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт.  1 шт. до износа 6 пар до износа до износа до износа
114.	Оператор связи	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические	1 шт. 12 пар дежурные дежурные
115.	Оператор стиральных машин; машинист (рабочий) по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических	1 шт. 1 комплект

		воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурный 6 пар дежурные
118.	Осветитель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 12 пар
119.	Официант	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт. 2 шт.
122.	Пекарь; повар; помощник повара; кондитер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт. 2 шт. до износа
135.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий зеленого строительства; рабочий по благоустройству; рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар до износа до износа до износа
152.	Слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту технологических установок; слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Щиток защитный лицевой или Очки защитные <i>При работе с этилированным бензином дополнительно:</i> Фартук для защиты от повышенных температур Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 12 пар до износа до износа до износа дежурный 1 пара 1 пара
163.	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 пара 12 пар
169.	Тракторист	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные <i>При выполнении работ по перевозке опасных грузов (топлива, бензина, газа) вместо костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий выдается:</i> Костюм для защиты от повышенных температур <i>При выполнении работ по перевозке опасных грузов (топлива, бензина, газа) зимой вместо костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий выдается:</i>	1 шт. 1 пара 12 пар до износа 1 шт.

		Костюм для защиты от повышенных температур на утепляющей прокладке	по поясам
170.	Уборщик производственных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 шт. дежурный 6 пар 12 пар до износа
171.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 шт. 6 пар 12 пар
189.	Электромонтажник силовым сетям электрооборудованию; электромонтер обслуживанию электроустановок; электромонтер по ремонту аппаратуры защиты и автоматики; электромонтер по обслуживанию электрооборудования; электрослесарь по оборудованию распределительных устройств; тяговой электромонтер по монтажу кабельных линий	по <i>При выполнении работ в условиях, связанных с ириском возникновения электрической дуги:</i> Комплект для защиты от термических рисков поэлектрической дуги: Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами Куртка-накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами Белье нательное хлопчатобумажное или Белье нательное термостойкое Фуфайка-свитер из термостойких материалов Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслостойкой подошве или Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслостойкой подошве Перчатки трикотажные термостойкие Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Щиток защитный термостойкий Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее <i>При выполнении работ в условиях, не связанных с риском возникновения электрической дуги:</i> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее <i>При занятости на горячих участках работ:</i>	1 шт. на 2 года 1 шт. на 2 года 1 шт. на 2 года 2 комплекта 2 комплекта 1 шт. на 2 года 1 пара 1 пара 1 пара 4 пары дежурные дежурные до износа до износа 1 шт. 1 комплект 1 пара 12 пар до износа дежурные дежурные до износа до износа до износа

	Костюм для защиты от повышенных температур	1 шт.
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
	Перчатки с точечным покрытием	12 пар
	Боты или галоши диэлектрические	дежурные
	Перчатки диэлектрические	дежурные
	Щиток защитный лицевой или	до износа
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
	<i>Для защиты от атмосферных осадков на работах, связанных с риском возникновения электрической дуги, дополнительно:</i>	
	Плащ термостойкий для защиты от воды	1 шт. на 3 года
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
	<i>На наружных работах, связанных с риском возникновения электрической дуги, зимой дополнительно:</i>	
	Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года
	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
193. Электрослесарь дежурный по оборудованию	(слесарь)Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
	Боты или галоши диэлектрические	дежурные
	Перчатки диэлектрические	до износа
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа

Примечания:

1. Дополнительно к перечню средств индивидуальной защиты, выдаваемых работнику в соответствии с настоящими Типовыми нормами, выдаются средства индивидуальной защиты с учетом вероятности причинения вреда здоровью работника:

ж) работникам, выполняющим наружные работы, для защиты от атмосферных осадков дополнительно выдается плащ для защиты от воды или костюм для защиты от воды - 1 шт. на 2 года.

3. По решению работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников работникам всех профессий и должностей, предусмотренных настоящими Типовыми нормами, может дополнительно выдаваться головной убор со сроком носки «до износа».

5. В целях улучшения ухода за средствами индивидуальной защиты работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих средств индивидуальной защиты с удвоенным сроком носки.

6. Срок носки предусмотренных настоящими Типовыми нормами очков защитных, установленный «до износа», не должен превышать 1 года.

11. Сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви устанавливаются в годах в зависимости от климатических поясов:

№ п/п	Наименование теплой специальной одежды и теплой специальной обуви	Сроки носки по климатическим поясам (в годах)				
		I	II	III	IV	особый
1	2	3	4	5	6	7
1	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	2,5	2	2	1,5	1,5
2	Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	2,5	2	2	1,5	1,5
3	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке	2,5	2	2	1,5	1,5
4	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей на утепляющей прокладке	2,5	2	2	1,5	1,5
5	Костюм из огнестойких материалов на утепляющей прокладке	2,5	2	2	1,5	1,5
6	Полушубок	0	0	3	3	3
7	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	2	1,5	1,5	1	1
8	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	2	1,5	1,5	1	1
9	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	2	1,5	1,5	1	1
10	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	2	1,5	1,5	1	1
11	Валенки с резиновым низом	4	3	2,5	2	2

Приложение N 5  
к [Отраслевому соглашению](#)  
на 2015 - 2018 гг.

### Перечень

**должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность предоставляемого им дополнительного отпуска (утв. [Постановлением](#) Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22(ред. От 29.05.1991 г.) "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день")**

- Директор образовательного учреждения.
- Заместители (завучи) директора образовательного учреждения, старший мастер.
- Руководитель структурного подразделения.
- Главный специалист - главный бухгалтер (бухгалтер) образовательного учреждения, главный инженер и т.д.
- Комендант общежития.

### Список

профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска)  
(утв. [Постановлением](#) Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день", [Письмом](#) Департамента условий труда от 12 августа 2003 г. N 861-7 "О порядке применения "Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день")

- Повар.
- Кухонный работник.
- Тренер по плаванию.
- Работник по очистке бассейна.
- Оператор котельной (истопник).
- Прачка.
- Медицинская сестра (при работе с дезинфицирующими материалами).

### Список

профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (для установления им доплат за неблагоприятные условия труда

([ст. 135](#) ТК РФ, Приказ Гособразования СССР от 20.08.90 N 579 "Положение о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы Гособразования СССР", Приложение N 2 к приказу Гособразования СССР от 20.08.90 N 579 "Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых установлены доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда")

- Повар.
- Кухонный работник.
- Тренер по плаванию.
- Работник по очистке бассейна.
- Оператор котельной (истопник).
- Прачка.
- Медицинская сестра (при работе с дезинфицирующими материалами).

**Перечень  
работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются  
доплаты до 12% рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными,  
особо тяжелыми и особо вредными условиями труда**

Приказ Госкомобразования СССР от 20 августа 1990 г. N 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР" (с дополнениями в соответствии с приказом Гособразования СССР от 3 января 1991 г. N 1)

Работа в учреждениях, предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы, нарушением опорно-двигательного аппарата, ожоговыми и спинальными болезнями.

Репрографические работы на светокопировальных, диазокопировальных и других множительных аппаратах.

Уборка наружных поверхностей оборудования, полов, площадок обслуживания в цехах (участках): котельных, турбинных, топливоподачи.

Газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещениях.

Работы с применением ядохимикатов.

Стирка, сушка и глажение спецодежды.

Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.

Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.

Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.

Работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.

Все виды работ, выполняемые в учебно-воспитательных учреждениях при переводе их на особо санитарно-эпидемиологический режим работы.

Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.

Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).

Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.

Работа за дисплеями ЭВМ.

Работа на гусеничных тракторах и особо сложной технике.

Работа, связанная с обучением операторов особо сложных животноводческих комплексов.

Работа на деревообрабатывающих станках.

Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах.

Работы на высоте 1,5 метра и более относительно поверхности земли (пола).

**Список**

**производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день**

(утв. [постановлением](#) Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день"

(с изменениями от 13 сентября, 1 ноября 1977 г., 30 января, 24, 29 мая 1978 г., 7 марта 1979 г., 7 сентября, 5 ноября, 9 декабря 1981 г., 6 апреля 1982 г., 7 сентября 1983 г., 29 января, 12, 26 октября, 5, 26 ноября 1987 г., 16, 25 февраля, 11 апреля, 16 июня, 21 июля, 19 августа, 16 сентября, 6 декабря 1988 г., 14 августа, 18, 22 октября 1990 г.)

№ п/п в разделе списка	Наименование профессий и должностей	Продолжительность дополнительного отпуска в рабочих днях	Продолжительность сокращенного рабочего дня (в часах)
1	2	3	4
1	Фотолаборант, занятый:		
	а) на обработке цветного материала	12	-
	б) на обработке черно-белого негатива и позитива	6	-
2	Заведующий складом по хранению игровых костюмов	6	-
	санаторно-лесные школы и школы-интернаты, детские дома, детские сады (группы), ясли-сады (группы), детские ясли (группы) и дома ребенка (группы) для детей больных туберкулезом и хронической дизентерией; дома инвалидов (отделения) для больных туберкулезом; учебные заведения для инвалидов больных туберкулезом Работники, непосредственно обслуживающие больных в учреждениях и подразделениях (в том числе в лечебно-трудовых мастерских и подсобных сельских хозяйствах)		
3	Библиотекарь	12	6
4	Врач (в т.ч. врач - руководитель отделения, кабинета, лаборатории)	12	6*
5	Кастелянша	12	6

6	Младший медицинский и обслуживающий персонал (младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка, мойщица посуды,	12	6*
	банщик, няня, уборщик производственных помещений)		
7	Парикмахер	12	6
8	Средний медицинский персонал	12	6*
	... школы (классы), школы-интернаты (классы) детские дома (группы), детские сады (группы), ясли-сады (группы), ясли (группы) и дома ребенка (группы) для умственно отсталых детей и детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики, детские дома-интернаты для слепоглухонемых детей Работники, непосредственно обслуживающие больных в учреждениях и подразделениях (в том числе в лечебно-трудовых мастерских и подсобных сельских хозяйствах)		
9	Врач (в т.ч. врач - руководитель отделения, кабинета, лаборатории)	30	6*
10	Кастелянша	12	6
11	Младший медицинский и обслуживающий персонал (младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка, мойщица посуды, банщик, няня, уборщик производственных помещений)	30	6*
12	Парикмахер	18	6
13	Средний медицинский персонал	30	6*
14	Врач учреждений здравоохранения, просвещения, социального обеспечения и дома отдыха	12	
15	Средний медицинский персонал учреждений здравоохранения, просвещения и социального обеспечения	12	
16	Врач, средний и младший медицинский персонал лечебно-профилактических учреждений (отделений, групп), учреждений (отделений, групп) социального обеспечения, учреждений (групп) просвещения для детей с физическими дефектами или с поражением центральной нервной системы с нарушением опорно-двигательного аппарата без нарушения психики	12	

17	Дезинфектор	6	-
18	Машинист (кочегар) котельной, занятый обслуживанием паровых и водогрейных котлов, работающих на жидком топливе и газе	6	
19	Оператор копировальных и множительных машин, непосредственно занятый на электрографических репродукционных аппаратах типа ЭРА-1, ЭРА-Ф и "Ксерокс"	6	-
20	Повар, работающий у плиты	6	-
21	Рабочий по благоустройству (на работах по удалению нечистот вручную)	12	-
22	Рабочие прачечных, занятые: в) в стиральном цехе или отделении (сушильщик белья, машинист по стирке спецодежды) г) на стирке и замочке заразного белья и спецодежды д) на стирке белья и спецодежды вручную	6 12 12	6 6
23	Слесарь-ремонтник: в) занятый ремонтом паровых котлов и дежурством в котельных на твердом минеральном, жидком топливе и газе	6	
24	Уборщик служебных помещений, занятый уборкой наружных (общественных) туалетов и санузлов	6	-